

**RENCANA KERJA
(RENJA)
KECAMATAN BAE
KABUPATEN KUDUS
TAHUN 2023**



**JL.KUDUS COLO Km. 5
TELP (0291) 430010
KUDUS 59352**

**RENCANA KERJA
(RENJA)
KECAMATAN BAE
KABUPATEN KUDUS
TAHUN 2023**



**JL.KUDUS COLO Km. 5
TELP (0291) 430010
KUDUS 59352**

СВЯТОЕ ПОСЛАНИЕ
ПОСЛАНИЕ АПОСТОЛА ПАУЛА
КО ГРЕЧЕСКИМ

СВЯТОЕ ПОСЛАНИЕ
ПОСЛАНИЕ АПОСТОЛА ПАУЛА
КО ГРЕЧЕСКИМ
СВЯТОЕ ПОСЛАНИЕ
ПОСЛАНИЕ АПОСТОЛА ПАУЛА
КО ГРЕЧЕСКИМ



СВЯТОЕ ПОСЛАНИЕ
ПОСЛАНИЕ АПОСТОЛА ПАУЛА
КО ГРЕЧЕСКИМ

СВЯТОЕ ПОСЛАНИЕ

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunianya, sehingga kami dapat menyusun Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bae Kabupaten Kudus Tahun 2023.

Rencana Kerja (Renja) adalah Dokumen Perencanaan yang memuat kebijakan, Program dan Kegiatan Pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah dalam hal ini Kecamatan Bae setelah adanya Perencanaan Rencana Kerja sesuai dinamika Pelaksanaan Program dan Kegiatan.

Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bae selain sebagai Pedoman pelaksanaan Program dan Kegiatan Tahun 2023 sebagai upaya sarana peningkatan Kinerja Kecamatan Bae. Untuk dapat merealisasikan Program dan Kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renja Kecamatan Bae Tahun 2023 dalam memprioritaskan program dan kegiatan sesuai dengan anggaran yang tersedia sehingga diperoleh Peningkatan Kinerja yang baik.

Harapan kami, semoga Penyusunan Perencanaan Rencana Kerja Kecamatan Bae Kabupaten Kudus Tahun 2023, dapat bermanfaat sebagai acuan pelaksanaan tugas – tugas kedepan.

Kudus, *Juli* 2022



die Ergebnisse einer solchen Untersuchung zu erläutern. Ich kann Ihnen nur sagen, daß es sich um eine sehr interessante und aufschlußreiche Arbeit handelt.

Um nun die Arbeit zu verstehen, muß man sich vorstellen, daß es sich um eine Untersuchung der Verteilung von Radon im Raum handelt. Es ist eine Arbeit, die in den letzten Jahren in Europa und Amerika sehr viel Aufmerksamkeit erregt hat, da sie die Verteilung von Radon im Raum untersucht.

Die Arbeit besteht aus zwei Teilen. Der erste Teil ist eine Untersuchung der Verteilung von Radon im Raum, der zweite Teil ist eine Untersuchung der Verteilung von Radon im Raum, die auf der Basis der ersten Untersuchung durchgeführt wurde. Die Ergebnisse der Untersuchung sind sehr interessant.

Die Ergebnisse der Untersuchung zeigen, daß Radon im Raum sehr viel mehr Radon als Radon im Raum hat. Das bedeutet, daß Radon im Raum sehr viel mehr Radon als Radon im Raum hat.



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Maksud dan Tujuan	4
1.4. Sistematika Penulisan	5
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU	6
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	6
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	19
2.3. Isu – isu penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	25
2.4. Review terhadap Rancangan Awal	26
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	37
3.1. Telaah terhadap Kebijakan Nasional	37
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah	37
3.3. Rencana Program dan Kegiatan	38
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENGADAAN KECAMATAN BAE	48
BAB V PENUTUP	49
5.1. Catatan Penting yang perlu mendapatkan perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan	49
5.2. Kaidah – kaidah pelaksanaanya	49
5.3. Rencana Tindak Lanjut	49

the Venusian volcanoes. In the case of the small shield volcano at $22^{\circ}28'N$, $170^{\circ}45'E$ (Fig. 1) the lava flows were deposited on a surface which had been previously modified by the presence of a large number of small craters and depressions. The lava flows were emplaced on the flanks of the shield volcano and were partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks. The lava flows were also partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks. The lava flows were also partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks. The lava flows were also partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks.

The small shield volcano at $22^{\circ}28'N$, $170^{\circ}45'E$ (Fig. 1) has a diameter of approximately 10 km and a height of approximately 1 km. The lava flows were emplaced on the flanks of the shield volcano and were partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks. The lava flows were also partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks. The lava flows were also partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks. The lava flows were also partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks.

The small shield volcano at $22^{\circ}28'N$, $170^{\circ}45'E$ (Fig. 1) has a diameter of approximately 10 km and a height of approximately 1 km. The lava flows were emplaced on the flanks of the shield volcano and were partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks. The lava flows were also partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks. The lava flows were also partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks.

The small shield volcano at $22^{\circ}28'N$, $170^{\circ}45'E$ (Fig. 1) has a diameter of approximately 10 km and a height of approximately 1 km. The lava flows were emplaced on the flanks of the shield volcano and were partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks. The lava flows were also partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks. The lava flows were also partially covered by a layer of material derived from the shield volcano. This layer of material was composed of a mixture of fine-grained material, sand-sized fragments and larger blocks.

LAMPIRAN – LAMPIRAN

1. Tabel 2.1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja SKPD dan Pencapaian Renstra SKPD s/d Tahun 2022	8
2. Tabel 2.2 Pencapaian Kinerja Pelayanan SKPD Kecamatan Bae	20
3. Tabel 2.1 Review terhadap Rancangan Awal RKPD 2023	27
4. Tabel 3.1 Rencana Program dan Kegiatan Pelayanan Kecamatan Bae Tahun 2023..	41

change in the direction of equality, one which will reflect both the recognition of the importance of diversity and the need to move toward a more "horizontal" conception of equality. In other words, the struggle against racism must include the struggle against sexism and classism, and the struggle against sexism and classism must include the struggle against racism.

It is important to note that this argument does not mean that the struggle against racism is unimportant. It means that the struggle against racism must be part of a broader struggle for equality. This struggle must be carried out in a way that respects the rights of all people, regardless of their race, gender, or class. It must be carried out in a way that promotes the values of respect, dignity, and equality. It must be carried out in a way that recognizes the importance of diversity and the need to move toward a more "horizontal" conception of equality.

The struggle against racism is an important part of the struggle for equality. It is a struggle that must be carried out in a way that respects the rights of all people, regardless of their race, gender, or class. It is a struggle that must be carried out in a way that promotes the values of respect, dignity, and equality. It is a struggle that must be carried out in a way that recognizes the importance of diversity and the need to move toward a more "horizontal" conception of equality.

The struggle against racism is an important part of the struggle for equality. It is a struggle that must be carried out in a way that respects the rights of all people, regardless of their race, gender, or class. It is a struggle that must be carried out in a way that promotes the values of respect, dignity, and equality. It is a struggle that must be carried out in a way that recognizes the importance of diversity and the need to move toward a more "horizontal" conception of equality.

The struggle against racism is an important part of the struggle for equality. It is a struggle that must be carried out in a way that respects the rights of all people, regardless of their race, gender, or class. It is a struggle that must be carried out in a way that promotes the values of respect, dignity, and equality. It is a struggle that must be carried out in a way that recognizes the importance of diversity and the need to move toward a more "horizontal" conception of equality.

The struggle against racism is an important part of the struggle for equality. It is a struggle that must be carried out in a way that respects the rights of all people, regardless of their race, gender, or class. It is a struggle that must be carried out in a way that promotes the values of respect, dignity, and equality. It is a struggle that must be carried out in a way that recognizes the importance of diversity and the need to move toward a more "horizontal" conception of equality.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Rasionalitas penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Bae Kabupaten Kudus, didasarkan pada kebutuhan untuk melaksanakan Rencana Strategi (RENSTRA) Kecamatan Bae Kabupaten Kudus Tahun 2018-2023. Untuk itu diperlukan Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bae Tahun 2023 yang tepat dengan memperhatikan capaian kinerja pada tahun lalu (hasil tahun 2021) dan penetapan target pada tahun berjalan (tahun 2022).

Berdasarkan Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, Pemerintah Pusat memberikan kewenangan yang lebih besar kepada daerah untuk melakukan serangkaian proses, mekanisme dan tahapan perencanaan yang dapat menjamin keselarasan pembangunan. Pembangunan daerah merupakan proses yang dilakukan oleh pemerintah daerah bersama masyarakatnya dalam mengelola sumber daya yang ada, untuk menuju pada suatu kondisi yang lebih baik. Tantangan utama dari pembangunan daerah adalah pada kompleksnya permasalahan pembangunan dan disisi lain pada keterbatasan sumber daya itu sendiri. Kondisi yang demikian menuntut suatu sistem perencanaan pembangunan yang cermat, transparan dan akuntabel, sehingga kebijakan, strategi program maupun kegiatan-kegiatan pembangunan dapat memenuhi kepentingan masyarakat dan stakeholders daerah.

Kecamatan Bae adalah salah satu dari 9 Kecamatan yang ada di Kabupaten Kudus dengan luas wilayah 2.332,28 Ha yang terdiri dari 10 Desa, dengan jumlah penduduk 72.387 jiwa terdiri dari laki-laki 35.675 jiwa dan perempuan 36.712 jiwa. Kecamatan Bae mempunyai Desa yang diusulkan menjadi obyek wisata yaitu di Sendang Jodo Desa Purworejo.

Rencana Kerja Kecamatan Bae Tahun 2023 ini disusun dengan maksud menyediakan sebuah dokumen perencanaan komprehensif untuk tahun 2020, yang akan digunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran SKPD (RKA SKPD) sesuai dengan Undang-undang Nomor 17 Tahun 2004 tentang Sistem Keuangan Negara, Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.

Bertolak dari hal tersebut diatas, maka disusunlah Rencana Kerja Kecamatan Bae Tahun 2023. Dokumen Rencana Kerja Kecamatan Bae Kabupaten Kudus Tahun 2023 menetapkan Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan Kecamatan Bae Kabupaten Kudus yang mencakup Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, Dana Indikatif, dan Sumber dana serta prakiraan maju pagu indikatif. Selain itu Dokumen Rencana Kerja Kecamatan Bae Kabupaten Kudus Tahun 2023 ini juga diharapkan dapat berfungsi sebagai pedoman atau acuan pembangunan di wilayah Kecamatan Bae dan dapat dijadikan sebagai tolok ukur dalam penilaian pertanggungjawaban Camat pada setiap akhir tahun anggaran.

1.2. LANDASAN HUKUM

1. Undang-undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah;
2. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang-undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
6. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
7. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi, dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 52 Tahun 2015 tentang Pedoman Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2016;
14. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025;
15. Peraturan Daerah Kabupaten Kudus Nomor 3 Tahun 2007 tentang Pokok-pokok Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2007 Nomor 3, Tambahan lembaran Derah Kabupaten Kudus Nomor 99);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Kudus Nomor 4 Tahun 2008 tentang Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2008 Nomor 4, Tambahan lembaran Derah Kabupaten Kudus Nomor 107);
17. Peraturan Daerah Kabupaten Kudus Nomor 11 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2008 Nomor 11, Tambahan lembaran Derah Kabupaten Kudus Nomor 113)
18. Peraturan Daerah Kabupaten Kudus Nomor 16 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan (lembaran Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2008 Nomor 16, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Nomor 118);
19. Peraturan Daerah Kabupaten Kudus Nomor 2 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2013 - 2018;

should be incorporated in managing river flows and reducing
salt intrusion into the lake at RSP.
The approach proposed by the RSP is applicable to other
types of management zones, as some off-shore management
areas may be subject to similar pressures to those in river estuaries,
and some will require similar site visits to those given below.
However, the main purpose of this section is to give advice
on how to manage an estuary, given the information contained
within sections 2.2 and 2.3. It is not the intention
of this section to give detailed guidance on
management and planning, but to give an overall
approach.
Management of a river estuary is best achieved by an overall
area management scheme, and it will be well worth investing
time in developing such a scheme. This will provide
the opportunity to take account of all factors involved in
salt intrusion, as well as other issues such as
habitat management, pollution control and
water abstraction. In addition, it will be easier to manage
salt intrusion if there is a clear understanding of the
problems involved in each area and the
measures required to combat them. This will be
achieved by setting up a management group
which has an overall view of the area and which
can identify the problems and propose
measures to combat them. This will be
done by involving all relevant agencies, including
local authorities, water companies, environmental
agencies, fishing interests, local residents
and other concerned bodies. This will ensure
that all possible measures are taken to combat
salt intrusion, and that the best available
information is used to support the decision
process. This will also help to ensure
that the measures taken are effective and
efficient, and that the costs involved are
kept to a minimum. This will be
achieved by involving all relevant
agencies, including local authorities, water
companies, environmental agencies, fishing
interests, local residents and other
concerned bodies. This will ensure
that all possible measures are taken to combat
salt intrusion, and that the best available
information is used to support the decision
process. This will also help to ensure
that the measures taken are effective and
efficient, and that the costs involved are
kept to a minimum.

20. Peraturan Bupati Kudus Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kudus (Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2016 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Nomor 175);
21. Peraturan Bupati Kudus Nomor 46 Tahun 2017 tentang Uraian tugas Jabatan Administrator dan Pengawasan pada Kecamatan di Kabupaten Kudus;
22. Peraturan Bupati Kudus Nomor 27 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintahan Daerah (RKPD) Kabupaten Kudus Tahun 2023.

1.3. MAKSDUD DAN TUJUAN

Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Bae Tahun 2023 disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis (RENSTRA) tahun 2018-2023 Kecamatan Bae Kabupaten Kudus.

a. Maksud

Maksud disusunnya Rencana Kerja Kecamatan Bae tahun 2023 adalah memberikan arah penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kehidupan kemasyarakatan serta pelaksanaan pembangunan yang menjadi prioritas yaitu kegiatan-kegiatan perencanaan strategis di wilayah Kecamatan Bae guna mewujudkan keadaan satu tahun kedepan yang diinginkan baik oleh Pemerintah Kabupaten Kudus maupun oleh semua lapisan masyarakat sehingga hasil-hasil pelayanan publik, pelaksanaan pembangunan, kemasyarakatan serta penciptaan kondisi yang kondusif dapat terwujud.

b. Tujuan

Adapun tujuan disusunnya Rencana Kerja Kecamatan Bae tahun 2023 adalah :

1. Sebagai input dalam rangka perbaikan pelaksanaan tugas dan peningkatan pembangunan satu tahun ke depan;
2. Memberikan kondisi penciptaan integrasi, sinkronisasi, dan kesinergian antar pelaksanaan kegiatan pembangunan di wilayah Kabupaten Kudus khususnya Kecamatan Bae;
3. Membuat acuan perencanaan yang memuat Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Kebijakan, Program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah Kecamatan;
4. Memastikan bahwa dokumen ini dapat diterjemahkan ke dalam Kebijakan Umum APBD (KUA), Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS), Rencana Kerja Anggaran Perangkat Daerah (RKA-PD).

the same general and most of the time same to him
as all related except when you were at home
in which case I often felt like I was intruding
on your life & the way you live is more private
and you are less open & I am more closed
so you are the more open & I am more closed so
you communicate me a lot more

Communication 17

you could tell me about your life & I could tell
about my life & you could tell me about your life &
I could tell you about mine

using following two questions will reflect the following
situation. Ask and Encourage responses to the following
questions by giving them time to answer without interruption
and then ask another question. In this way you can get a good response
and understand what your partner needs rather than trying
to guess what they need. A typical response is that I feel I have
been heard and my feelings of concern or concern are

Felt

Communication is a two way street. You can give and receive
information by using questions and not just one and not a
question of "What do you think?"

For example if you want someone to tell you
something specific, then ask them what they
would like to tell you. If you want to know
what would make you feel better then ask them
what would make them feel better.

Feel

Communication is a two way street. You can give and receive
information by using questions and not just one and not a
question of "What do you think?"

For example if you want someone to tell you
something specific, then ask them what they
would like to tell you. If you want to know
what would make you feel better then ask them
what would make them feel better.

Feel

Communication is a two way street. You can give and receive
information by using questions and not just one and not a
question of "What do you think?"

For example if you want someone to tell you
something specific, then ask them what they
would like to tell you. If you want to know
what would make you feel better then ask them
what would make them feel better.

1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bae Kabupaten Kudus Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Bab I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

Bab II. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Bab III. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1 Telaah Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3 Program Kegiatan dan Sub Kegiatan

Bab IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Bab V. PENUTUP

- 5.1. Catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan
- 5.2. Kaidah-kaidah pelaksanaannya
- 5.3. Rencana Tindak Lanjut

	100	200	300	400
100% DMSO	100	100	100	100
10% DMSO	100	100	100	100
5% DMSO	100	100	100	100
2.5% DMSO	100	100	100	100
1.25% DMSO	100	100	100	100
0.625% DMSO	100	100	100	100
0.3125% DMSO	100	100	100	100
0.15625% DMSO	100	100	100	100
0.078125% DMSO	100	100	100	100
0.0390625% DMSO	100	100	100	100
0.01953125% DMSO	100	100	100	100
0.009765625% DMSO	100	100	100	100
0.0048828125% DMSO	100	100	100	100
0.00244140625% DMSO	100	100	100	100
0.001220703125% DMSO	100	100	100	100
0.0006103515625% DMSO	100	100	100	100
0.00030517578125% DMSO	100	100	100	100
0.000152587890625% DMSO	100	100	100	100
0.0000762939453125% DMSO	100	100	100	100
0.00003814697265625% DMSO	100	100	100	100
0.000019073486328125% DMSO	100	100	100	100
0.0000095367431640625% DMSO	100	100	100	100
0.00000476837158203125% DMSO	100	100	100	100
0.000002384185791015625% DMSO	100	100	100	100
0.0000011920928955078125% DMSO	100	100	100	100
0.00000059604644775390625% DMSO	100	100	100	100
0.000000298023223876953125% DMSO	100	100	100	100
0.0000001490116119384765625% DMSO	100	100	100	100
0.00000007450580596923828125% DMSO	100	100	100	100
0.0000000372529029846191015625% DMSO	100	100	100	100
0.00000001862645149230455390625% DMSO	100	100	100	100
0.00000000931322574615227744140625% DMSO	100	100	100	100
0.000000004656612873076138722265625% DMSO	100	100	100	100
0.00000000232830643653806936113125% DMSO	100	100	100	100
0.000000001164153218269034680565625% DMSO	100	100	100	100
0.0000000005820766091345173402828125% DMSO	100	100	100	100
0.00000000029103830456725867014140625% DMSO	100	100	100	100
0.0000000001455191522836293350705625% DMSO	100	100	100	100
0.00000000007275957614181466752878125% DMSO	100	100	100	100
0.000000000036379788070907333764390625% DMSO	100	100	100	100
0.0000000000181898940354536668821953125% DMSO	100	100	100	100
0.000000000009094947017727833440953125% DMSO	100	100	100	100
0.000000000004547473508863916720478125% DMSO	100	100	100	100
0.0000000000022737367544319583602390625% DMSO	100	100	100	100
0.00000000000113686837721597918011953125% DMSO	100	100	100	100
0.000000000000568434188607989590059375	100	100	100	100

to 100% DMSO and compared to a control without DMSO. The results are shown in Table 1. The data show that the addition of DMSO to the culture media did not significantly affect the proliferation of the cells.

Effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333

The effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333 was determined by counting the number of colonies formed after 24 h of incubation at 37°C.

Effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333

The effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333 was determined by counting the number of colonies formed after 24 h of incubation at 37°C.

Effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333

The effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333 was determined by counting the number of colonies formed after 24 h of incubation at 37°C.

Effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333

The effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333 was determined by counting the number of colonies formed after 24 h of incubation at 37°C.

Effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333

The effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333 was determined by counting the number of colonies formed after 24 h of incubation at 37°C.

Effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333

The effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333 was determined by counting the number of colonies formed after 24 h of incubation at 37°C.

Effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333

The effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333 was determined by counting the number of colonies formed after 24 h of incubation at 37°C.

Effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333

The effect of DMSO on the proliferation of *S. enteritidis* ATCC 10333 was determined by counting the number of colonies formed after 24 h of incubation at 37°C.

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN 2021

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN 2021 DAN CAPAIAN RENSTRA

Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Kecamatan Bae pada tahun lalu dilakukan untuk mengetahui sejauh mana realisasi pelaksanaan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan dengan target capaian program yang telah ditetapkan pada Rencana Kerja. Hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja pada tahun lalu akan menjadi bahan pertimbangan dalam menetapkan target capaian program dan kegiatan pada tahun yang akan datang.

Evaluasi program dan hasil kegiatan berdasarkan realisasi capaian kegiatan selengkapnya dapat diuraikan sebagai berikut :

- a. Realisasi Program/ kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/ keluaran yang direncanakan.

Dari 8 (delapan) program dan 14 (empat belas) kegiatan yang direncanakan pada tahun 2022. Realisasi pelaksanaan program dan kegiatan telah memenuhi target kinerja esuai yang direncanakan.

- b. Realisasi program/ kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/ keluaran yang direncanakan.

1. PROGRAM PENGEMBANGAN KEBUDAYAAN

1.1 Kegiatan Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/ Kota.

Indikator : Peningkatan Partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan Kesenian Tradisional dalam Daerah Kabupaten/ Kota.

2. PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT

2.1 Peningkatan Partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan MTQ Tingkat Kecamatan

peningkatan partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan MTQ Tingkat Kecamatan.

3. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA

3.1 Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Indikator : Peningkatan sistem Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Capaian Kinerja.

3.2 Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Indikator : Peningkatan Administrasi dan Pelaporan Keuangan

3.3 Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

Indikator : Peningkatan Administrasi Barang Milik Daerah yang sesuai Standar

- 3.4 Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
Indikator : Peningkatan Administrasi Umum dan Kepegawaian
- 3.5 Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Indikator : Terlaksananya kegiatan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
- 3.6 Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
Indikator : Terpeliharanya Barang Milik Daerah

4. PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK

- 4.1 Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan
Indikator : Peningkatan Pelayanan kepada Masyarakat

5. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN

- 5.1 Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
Indikator : Peningkatan Pelayanan Fasilitasi Ekonomi dan Pembangunan

6. PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM

- 6.1 Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah
Indikator : Peningkatan Pelayanan Penyelenggaraan Pemerintah

7. PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA

- 7.1 Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
Indikator : Peningkatan Administrasi Pemerintah Desa

Evaluasi Hasil pelaksanaan Rencana Kerja Kecamatan Bae Tahun 2021 seperti digambarkan pada tabel 2.1, meliputi hasil pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2023 (RKPD n-2) dan target pelaksanaan Rencana Kerja tahun 2022 (RKPD n-1) yang dituangkan dalam Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Kecamatan Bae tahun lalu sebagai berikut :

Tabel 2.1
Rekapitulasi Hasil pelaksanaan Renja Kecamatan Bae dan
Pencapaian Renstra Kecamatan Bae s/d tahun 2022
Kabupaten Kudus

Kode	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2018 s/d 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Tahun 2019		Target Capaian Program Kegiatan Tahun 2020	Realisasi Capaian Program Kegiatan Tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra sampai dengan Tahun 2020
					Target SKPD Tahun 2019	Realisasi Tahun 2019			
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (10/4)
2.22.02	Program Pengembangan Kebudayaaan	Cakupan Pengembangan Kebudayaaan (Bae)	-	100%	-	-	-	(5+7+9)	11 (10/4)
2.22.02.2.02.01	Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Tradisi Budaya	Jumlah Pelaksanaan Festival dan Budaya	-	1 Kali	-	-	-	-	25%
4.1.2	Program Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat	Cakupan Kegiatan Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat (Bae)	-	-	-	-	-	-	25%
4.1.2.2.02.01	Fasilitasi Pengelolaan Bina Mental Spiritual	Jumlah Pelaksanaan MTQ Tk. Kec	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.01	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Pelaporan	6 Dok	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Renstra dan Renja yang tersusun	6 Dok	-	-	-	-	-	25%

1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
7.1.12.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi Perangkat Daerah yang tersusun	6 Dok	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN	25 orang	-	-	-	-	-	-	-
7.1.1.2.02.01	Penyediaan gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN yang terbayar	25 orang	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian / Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Pelaporan Keuangan	4 Dok	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Jasa Administrasi Barang Milik Daerah	1 unit	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.03.02	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Belanja Turan Jaminan/ Asuransi Gedung Kantor	1 unit	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor	100%	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	9 jenis	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Jenis ATK dan Perlengkapan Kantor	26 jenis	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Jenis Peralatan Rumah Tangga	5 jenis	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Penyediaan Makanan dan Minuman Rapat, Harian Pegawai, dan Tamu	1 jenis	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.06.05	Penyediaan Cetak dan Penggandaan	Jumlah Jenis Barang Cetak dan Penggandaan	7 jenis	-	-	-	-	-	-	25%

and the corresponding values of ρ_{eff} and ρ_{tot} are given in Table I.

The results obtained for the different values of ρ_{tot} are plotted in Fig. 1, where the ratio $R = \rho_{\text{tot}}/\rho_{\text{eff}}$ is plotted against ρ_{tot} .

It can be seen that the ratio R is a decreasing function of ρ_{tot} , and that it is approximately constant for $\rho_{\text{tot}} > 0.1$.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.1$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.01$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.001$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.0001$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.00001$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.000001$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.0000001$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.00000001$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.000000001$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.0000000001$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.00000000001$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.000000000001$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.0000000000001$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

For $\rho_{\text{tot}} = 0.00000000000001$ we find $R = 1.000000000000000$, which is the value expected for a uniform medium.

1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
7.1.1.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang - undangan Penyelegaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Jenis Bacaan dan Perundang - undangan Rapat Koordinasi dalam dan luar kota	3 Jenis	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.06.09	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Surat Menyurat, dan Jasa Telpon Air, Listrik	100%	147 oh	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik Penyediaan Jasa Pelayanan Umum	Jumlah Jenis Jasa Surat Menyurat Jumlah Jenis Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik yang terbayar Jumlah Honorarium Panitia Pelaksanaan Kegiatan, Honor Tenaga Pelayanan Umum, Honor Tenaga Kebersihan dan Premi Asuransi	3 Jenis	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.08.02			3 Jenis	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.08.04			3 Jenis	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas / Operasional	100%	12 orang	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.09.02	Penyediaan Jasa pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas / Oeprasional	16 unit	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.1.2.09.10	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Rumah Dinas	1 unit	-	-	-	-	-	-	25%



1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
7.01.02.2	Program Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan Publik Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Cakupan Penyelenggaraan Pemerintahan dan pelayanan Publik	-	-	-	-	-	-	-	25%
7.01.02.2.02	Kordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Jumlah Pelaksanaan Pelayanan Kependudukan yang dilaksanakan	10 Desa	-	-	-	-	-	-	25%
7.01.02.2.02.03	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	Jumlah Pelaksanaan Rakor Pelayanan Administrasi Kependudukan	10 Desa	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.3.2.01	Jumlah Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang terlaksana	Jumlah Pameran UMKM yang dilaksanakan	1 Keg	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.3.2.01.02	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	Jumlah Pameran UMKM yang dilaksanakan	1 Keg	-	-	-	-	-	-	25%
7.1.3.2.01.03	Peningkatan Efektifitas kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah Kecamatan	Jumlah Desa yang mengikuti Lomba, Organisasi Kepemudaan, Organisasi perempuan, Fasilitasi Kegiatan dan Money dan pelaporan Desa	10 Desa	-	-	-	-	-	-	25%

1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9	10 (5+7+9)	11 (10/4)
7.1.5.2.01	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah Kasus Konflik Sosis yang tertangani								
7.1.5.2.01.05	Penanganan Konflik Sosial sesuai Ketentuan Peraturan Perundang - Undangan	Jumlah Kasus Konflik yang tertangani	10 Desa							25%
7.1.6.2.01	Fasilitasi, rekomendasi dan koordinasi Pembinaan dan pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah Fasilitasi dan Koordinasi Pembinaan Pengawasan Pemerintah Desa yang terfasilitasi								25%
7.1.6.2.01.01	Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan peraturan Kepala Desa	Evaluasi Penyusunan Rencana Peraturan Desa tentang APBDDesa	10 Desa							25%
7.1.6.2.01.03	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Jumlah Money dan Pelaporan Bidang Pemerintahan Desa yang terlaksana dan Jumlah Pelatihan Aparatur Pemerintah Desa dalam Bidang Pengelolaan keuangan Desa	10 Desa							25%
7.1.6.2.01.09	Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa	Jumlah Pelaksanaan Musrenbang Tingkat Kecamatan	10 Desa							25%

2.1.1 Realisasi Program/ Kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/ keluaran yang direncanakan

- a. Secara umum realisasi Program/ Kegiatan pada Tahun 2021 dapat dilaksanakan sesuai target yang direncanakan dengan penyerapan anggaran sebesar 96,07% dari pagu anggaran dan terdapat efisiensi 3,93%.

2.1.2 Realisasi Program/ Kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/ keluaran yang direncanakan.

- a. Program Pelayanan Administrasi dan Pelaporan Keuangan dengan hasil/ keluaran antara lain terkirimnya surat, tersedianya jasa telpon, internet dan listrik, jasa peralatan dan perlengkapan kantor, jasa jaminan barang milik daerah, jasa pemeliharaan dan perijinan kendaraan dinas/ operasional, jasa administrasi keuangan, jasa pelaksanaan kegiatan, alat tulis kantor, barang cetakan dan penggandaan, komponen listrik, peralatan rumah tangga, bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan, makanan dan minuman, serta rapat – rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah;
- b. Program peningkatan kapasitas sumber daya dan sarana prasarana aparatur dengan hasil/ keluaran antara lain Pengadaan mobil dinas, pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor, pemeliharaan rutin/ berkala dan perijinan kendaraan dinas/ operasional;
- c. Program Fasilitasi dan Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan Desa dengan hasil/ keluaran antara lain Evaluasi Perdes tentang Apbdesa/ Perubahan Apbdes, Monitoring evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan Pemerintah Desa, Pelatihan aparatur Pemerintah Desa dibidang Pengelolaan Keuangan Desa dan terlaksananya Pelatihan aparatur Pemerintahan Desa di bidang Manajemen Pemerintah Desa;
- d. Program Fasilitasi dan penyelenggaraan kegiatan kesejahteraan rakyat dengan hasil/ keluaran antara lain Pembinaan Organisasi Perempuan PKK, Fasilitasi sosial;
- e. Program fasilitasi dan penyelenggaraan kegiatan ekonomi dan pembangunan Desa/ Keluarahan antara lain Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Dana Desa, pembinaan Lomba Desa, Pembinaan Kelompok Masyarakat Pembangunan Desa, Musrenbang Tingkat Kecamatan;
- f. Program Fasilitasi dan penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum dengan hasil/keluaran antara lain Patroli pendisiplinan penegakan masker/ pengamanan jenazah covid-19, piket kantor, patroli wilayah, operasional tim terpadu penanganan konflik sosial di Kecamatan;
- g. Program fasilitasi dan penyelenggaraan pelayanan umum dengan hasil/ keluaran antara lain Peningkatan pelayanan publik dalam Bidang Kependudukan, Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Kependudukan, Sosialisasi pelayanan.

- 2.1.3 Realisasi Program/ Kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/ keluaran yang direncanakan.**
- a. Semua program/ kegiatan Tahun Anggaran 2021 di Kecamatan Bae tidak ada yang melebihi target, karena dilaksanakan sesuai dengan perencanaan.
- 2.1.4 Faktor – faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/ kegiatan :**
- a. Adanya Rasionalisasi refocusing anggaran Kabupaten sebab pandemi covid-19 yang mengakibatkan kegiatan-kegiatan terhambat dilaksanakan di tahun 2021;
 - b. Pengelolaan Keuangan yang belum akuntabel;
 - c. Penerapan jadwal kegiatan yang ketat;
 - d. Kurang tersedianya Sumber Daya Manusia yang cakap.
- 2.1.5 Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah, Implikasi merupakan dampak atau suatu kesimpulan dari target capaian Program Renstra Perangkat Daerah Kecamatan Bae adalah sebagai berikut :**
- a. Terhadap program yang realisasinya telah memenuhi target sesuai Renstra Perangkat Daerah Kecamatan Bae Tahun 2021 – 2023 berdampak positif bagi kelancaran Administrasi Perkantoran pada khusunya dan kepada masyarakat Kecamatan Bae pada umumnya.
 - b. Terhadap program yang realasi belum memenuhi target sesuai Renstra Perangkat Daerah Kecamatan Bae berdampak pada laporan kinerja realisasi keuangan Kecamatan Bae.
- 2.1.6 Kebijakan yang diambil untuk mengatasi faktor – faktor penyebab tersebut.**
- a. Membuat perencanaan dengan memaksimalkan pagu anggaran.
 - b. Menerapkan target sesuai kemampuan OPD.
 - c. Perlu adanya koordinasi kepada Instansi terkait masalah pelimpahan kegiatan yang akan dilaksanakan di Kecamatan dan Desa.

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Pengukuran Kinerja kegiatan dan pengukuran kinerja sasaran dilakukan melalui : Penetapan Indikator Kinerja yaitu ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan yang telah ditetapkan. Indikator kinerja kegiatan meliputi indikator masukan (inputs), keluaran (outputs), hasil (outcomes), manfaat (benefits) dan dampak (impacts). Indikator – indikator tersebut dapat berupa dana, sumber daya manusia, laporan dan indikator lainnya. Penetapan indikator kinerja ini diikuti dengan penetapan besaran indikator kinerja untuk masing – masing jenis indikator yang telah ditetapkan.

any time you feel you have a right to do something that will bring you

you more joy and less stress than you currently have.

It's not about what you do or don't do; it's about how you do it.

It's not about what you eat or don't eat; it's about how you eat it.

It's not about what you drink or don't drink; it's about how you drink it.

It's not about what you say or don't say; it's about how you say it.

It's not about what you do or don't do; it's about how you do it.

It's not about what you eat or don't eat; it's about how you eat it.

It's not about what you drink or don't drink; it's about how you drink it.

It's not about what you say or don't say; it's about how you say it.

It's not about what you do or don't do; it's about how you do it.

It's not about what you eat or don't eat; it's about how you eat it.

It's not about what you drink or don't drink; it's about how you drink it.

It's not about what you say or don't say; it's about how you say it.

It's not about what you do or don't do; it's about how you do it.

It's not about what you eat or don't eat; it's about how you eat it.

It's not about what you drink or don't drink; it's about how you drink it.

It's not about what you say or don't say; it's about how you say it.

It's not about what you do or don't do; it's about how you do it.

It's not about what you eat or don't eat; it's about how you eat it.

It's not about what you drink or don't drink; it's about how you drink it.

Selanjutnya dilakukan Analisis Capaian Kinerja atas sasaran yang didasarkan atas hasil pengukuran kinerja kegiatan dalam suatu sasaran dilakukan analisis pencapaian kinerja atas sasaran tersebut. Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja utama. Pengukuran ini dilakukan dengan memanfaatkan data kinerja.

Kecamatan bae sebagai salah satu Perangkat Daerah yang dalam pelaksanaan tugasnya tidak saja berurusan dengan aspek Pemerintahan, Pembangunan, Kemasyarakatan dan Administrasi Pemerintah Kecamatan semata melainkan juga merupakan ujung tombak pelayanan masyarakat di tingkat Kecamatan. Oleh karenanya capaian kinerja pelayanannya lebih banyak dianalisis dari sudut pandang tugas pokok dan fungsi Kecamatan dan juga Indikator Kinerja Output yang dihasilkan dari program dan kegiatan yang telah dilaksanakan.

Analisis Kinerja Pelayanan Kecamatan Bae memberi gambaran target dan capaian pelayanan dengan menggunakan Indikator Kinerja Kunci (IKK). Pencapaian Kinerja Pelayanan SKPD Kecamatan Bae seperti digambarkan pada tabel 2.2.

300-320 °C and maximum conversion around 30% conversion. However, although the η_{catalyst} value is higher [34–36], the overall conversion is much lower than that of the

[20] in the same reaction conditions. This may be due to the fact that the catalyst is more active and less selective.

In the last 30 years, a large number of research work has been done on the synthesis of POMs via the sol-gel method, which is a simple and effective way to prepare POMs with different structures.

For example, the synthesis of POMs with different structures has been reported by several groups of researchers [37–40].

It can be seen from the above literature that the synthesis of POMs with different structures has been reported by many groups, and the synthesis of POMs with different structures has been reported by many groups.

In this work, we chose the sol-gel method to synthesize POMs with different structures and properties.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

In this work, we chose the sol-gel method to synthesize POMs with different structures and properties.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

The synthesis of POMs with different structures and properties is a complex process.

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan Kecamatan Bae
Kabupaten Kudus

No	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	SPM/ Standart Nasional	IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian			Proyeksi	Catatan Analisis		
				2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
1.	Tersusunnya Dokumen Perencanaan dan pelaporan : Renstra, renja, RKPD, LKPJ, Lakip/ LKJIP, LPPD, Laporan Bulanan Kec dan Laporan Evaluasi Hasil renja OPD.	-	Kualitas Data Perencanaan	-	8 Dok	8 Dok	8 Dok	8 Dok	-	8 Dok	8 Dok	8 Dok	8 Dok	Terpenuhi	
2.	Terbayarnya Honorarium Panitia Pelaksana, Jasa Administrasi Keuangan dan Honorarium Asuransi Premi Jaminan Kesehatan dan Ketenagakerjaan Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor, Perizinan Kendaraan Dinas/ Operasional Montor, Terpilihannya Kendaraan Dinas/ Operasional	-	% Kinerja dan Akuntabilitas	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	-	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	Terpenuhi	
3.	Kendaraan Dinas/ Operasional Mobil dan Pengadaan Perlengkapan, Meubeler	-	Efektifitas Kerja Kecamatan	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	-	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	Terpenuhi	
4.	Tersedianya Pengadaan Perlengkapan, Meubeler	-	Efektifitas Keja Kecamatan	2 Unit	10 Unit	15 Unit	6 Unit	5 Unit	2 Unit	-	20 Unit	6 Unit	5 Unit	5 Unit	Terpenuhi
5.	Terpilihannya Gedung Kantor, Rumah Dinas dan Meubeler	-	Efektifitas Kerja Kecamatan	-	1 Pkt	1 Pkt	1 Pkt	1 Pkt	-	-	1 Pkt	1 Pkt	1 Pkt	1 Pkt	Terpenuhi
6.	Tersedianya Jasa Surat Menyurat dan Material, Langganan Telpon, Internet, dan Listrik, Asuransi Gedung Perkantoran dan Rumah Dinas Camat	-	% Kinerja dan Akuntabilitas	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	-	12 Bln	-	12 Bln	12 Bln	12 Bln	Terpenuhi
7.	Tersedianya Alat Tulis Kantor, Barang Cetak, Penggandaan dan Penjilidan, Komponen Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor, Peralatan Rumah tangga dan Bahan Bacaan	-	% Kinerja dan Akuntabilitas	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	-	12 Bln	-	12 Bln	12 Bln	12 Bln	Terpenuhi
8.	Tersedianya Makanan dan Minuman Harian Pegawai, Rapat Dinas Tamu dan Kegiatan Lainnya	-	% Kinerja dan Akuntabilitas	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	-	12 Bln	-	12 Bln	12 Bln	12 Bln	Terpenuhi

No	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	SPM/ Standart Nasional	IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian		Catatan Analisis	
				2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	
9.	Terlaksananya Rapat – rapat Koordinasi, Konsultasi dalam Daerah dan Luar Tersedianya Tenaga Oursourcing Administrasi Kantor dan Tenaga Oursourcing Kebersihan	-	% Kinerja dan Akuntabilitas Efektifitas Kerja Kecamatan	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	-	12 Bln	12 Bln	Terpenuhi
10.	Terlaksananya Pengadaan Mobil Dinas Camat	-	Efektifitas Kerja Kecamatan % Kinerja dan Akuntabilitas % Kinerja dan Akuntabilitas	1 Pkt	1 Pkt	1 Pkt	1 Pkt	1 Pkt	-	1 Pkt	1 Pkt	Terpenuhi
11.	Terlaksananya Evaluasi Perdes tentang APBDesa/ Perubahan APBDesa	-	% Kinerja dan Akuntabilitas % Kinerja dan Akuntabilitas	1 Unit	-	-	-	1 Unit	-	-	-	Terpenuhi
12.	Terlaksananya Monitoring Evaluasi dan Pelaporan Penyelenggaraan Pemerintah Desa, Pelaksanaan Pilkades, Pelaksanaan Pemilihan BPD dan Pengisian Perangkat Desa	-	% Kinerja dan Akuntabilitas % Kinerja dan Akuntabilitas	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	-	10 Desa	10 Desa	Terpenuhi
13.	Terlaksananya Pelatihan Aparatur Pemerintahan Desa dibidang Pengelolaan Keuangan Desa dan Terlaksananya Pelatihan Aparatur Pemerintah Desa dibidang Manajemen Pemerintahan Desa	-	% Kinerja dan Akuntabilitas % Kinerja dan Akuntabilitas	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	-	10 Desa	10 Desa	Terpenuhi
14.	Terlaksananya MTQ Tingkat Kecamatan	-	% Kinerja dan Akuntabilitas % Kinerja dan Akuntabilitas	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	-	10 Desa	10 Desa	Terpenuhi
15.	Terfasilitasinya Lomba Sekolah Sehat, Lomba Cerdas Cermat, Lomba Rebana Tingkat Kecamatan	-	Efektifitas Kerja Kecamatan % Kinerja dan Akuntabilitas % Kinerja dan Akuntabilitas	4 Kgt	4 Kgt	4 Kgt	4 Kgt	4 Kgt	-	4 Kgt	4 Kgt	Terpenuhi
16.	Terfasilitasi Kegiatan Sosial	-	Efektifitas Kerja Kecamatan % Kinerja dan Akuntabilitas % Kinerja dan Akuntabilitas	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	-	10 Desa	10 Desa	Terpenuhi
17.	Terfasilitasinya Festival dan Kirab Budaya	-	3 Kgt	3 Kgt	3 Kgt	3 Kgt	3 Kgt	3 Kgt	-	3 Kgt	3 Kgt	Terpenuhi
18.												

No	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	SPM/ Standart Nasional	IKR	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis	
				2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	
19.	Terlaksananya Pembinaan Organisasi Kepemudaaan	-	Efektifitas Kerja Kecamatan	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	-	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	Terpenuhi
20.	Terlaksananya Pembinaan Organisasi perempuan (PKK)	-	Efektifitas Kerja Kecamatan	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	-	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	Terpenuhi
21.	Terfasilitasi Desa dalam Rangka Pembinaan RT/ RW	-	Efektifitas Kerja Kecamatan	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	-	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	Terpenuhi
22.	Terlaksananya Pembinaan Lomba Desa	-	Efektifitas Kerja Kecamatan	1 Desa	1 Desa	1 Desa	1 Desa	1 Desa	-	1 Desa	1 Desa	1 Desa	1 Desa	Terpenuhi
23.	Terlaksananya Pembinaan Kelompok Masyarakat Pembangunan Desa	-	Efektifitas Kerja Kecamatan	4 Kgt	4 Kgt	4 Kgt	4 Kgt	4 Kgt	-	4 Kgt	4 Kgt	4 Kgt	4 Kgt	Terpenuhi
24.	Terlaksananya Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	-	Efektifitas Kerja Kecamatan	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	-	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	Terpenuhi
25.	Terlaksananya Musrenbang Tingkat Kecamatan	-	Efektifitas Kerja Kecamatan	1 Kgt	1 Kgt	1 Kgt	1 Kgt	1 Kgt	-	1 Kgt	1 Kgt	1 Kgt	1 Kgt	Terpenuhi
26.	Terfasilitasinya Promo Produk UMKM dan Pasar Murah	-	Efektifitas Kerja Kecamatan	2 Kgt	2 Kgt	2 Kgt	2 Kgt	2 Kgt	-	2 Kgt	2 Kgt	2 Kgt	2 Kgt	Terpenuhi
27.	Terfasilitasinya Monitoring Pelaksanaan Pilpres dan Pileg	-	Efektifitas Kerja Kecamatan	10 Desa	-	-	-	-	-	10 Desa	-	-	-	Terpenuhi

No	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	SPM/ Standart Nasional	IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian			Proyeksi	Catatan Analisis	
				2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	
28.	Terlaksananya Pikit Kantor, Patroli Wilayah, Operasional Tim Terpadu Penanganan Konflik Sosial di kecamatan, Lomba Kampling Tingkat Kecamatan	-	Elektifitas Kerja Kecamatan	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	-	12 Bln	12 Bln	12 Bln	12 Bln	Terpenuhi
29.	Terlaksananya Monitoring Pelaksanaan Pilpres dan Pileg	-	Elektifitas Kerja Kecamatan	10 Desa	-	-	-	-	10 Desa	-	-	-	-	Terpenuhi
30.	Terlaksananya Pembinaan Bela Negara	-	Elektifitas Kerja Kecamatan	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	-	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	Terpenuhi
31.	Terlaksananya Peningkatan Pelayanan Publik dalam Bidang Kependudukan, Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Kependudukan, Sosialisasi Pelayanan Paten	-	Elektifitas Kerja Kecamatan	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	-	10 Desa	10 Desa	10 Desa	10 Desa	Terpenuhi

2.3. ISU – ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Sesuai tupoksi Kecamatan Bae Kabupaten Kudus dalam melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan di bidang Pemerintahan, Isu Strategis yang di indentifikasi adalah sebagai berikut :

- Fasilitasi, Monitoring dan Evaluasi penggunaan Dana Desa, BLT Covid – 19, Dana Penggunaan Covid 19 dan Dana Bantuan Gubernur Tahun 2021 dilaksanakan oleh Kecamatan Bae untuk mencegah terjadinya penyelenggaraan dalam penggunaanya.

Untuk mewujudkan keterpaduan pembangunan antar sektor, daerah dan masyarakat dengan memanfaatkan ruang wilayah secara berdayaguna, berhasil guna, serasi, selaras, seimbang dan berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan juga diarahkan untuk meningkatkan pemerataan pembangunan sesuai dengan potensi lahan dan kecenderungan perkembangan yang terjadi di wilayah.

Adapun permasalahan dan hambatan dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi :

- Kurang terfasilitasinya sektir ekonomi lokal unggulan dalam hal permodalan, pelayihan SDM dan Pemasaran Produk.
- Kurangnya keterlibatan stakeholder dan pelaku ekonomi terkait.
- Kurangnya tingkat kesadaran lingkungan dalam kesiapsiagaan bencana.

- Pelayanan Masyarakat

Melibuti Pembuatan KK, KTP, Legalisasi surat-surat, Proposal, Perijinan dan lain-lain yang diajukan masyarakat telah berjalan dengan baik dan lancar .

2. 4. REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

Review adalah aktivitas untuk mengevaluasi pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan yang telah ditetapkan. Renja disusun dengan berpedoman kepada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Bae serta mengacu kepada Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) Kabupaten Kudus. Sebagai Dokumen Perencanaan Pembangunan dan sesuai dengan amanat Undang – undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, maka RKPD merupakan pedoman bagi penyusunan Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD), kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS).

Penyusunan RKPD Kabupaten Kudus disusun melalui tahapan-tahapan proses Perencanaan Pembangunan sesuai undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 yaitu melalui Penjabaran visi dan misi dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kudus, Perencanaan yang dilakukan oleh lembaga/ organisasi Perencanaan dengan memperhatikan partisipasi masyarakat/ melibatkan partisipasi masyarakat melalui pelaksanaan forum Perangkat Daerah serta Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) yang diselenggarakan secara berjenjang sehingga terjadi keterpaduan Rancangan Renja Perangkat.

Guna mencapai target sasaran kinerja kegiatan Kecamatan Bae diperlukan kesungguhan dari pengelola anggaran dalam melaksanakan program dan kegiatan. Dalam rangka mewujudkankeseimbangan pelaksanaan program maka pengawasan dan evaluasi harus dilaksanakan secara konsisten sehingga dapat segera dilakukan koreksi terhadap penyimpangan arah pelaksanaan, Sebagai gambaran perencanaan awal yang tertuang dalam RPJM, seiring dengan dinamika kebutuhan dan mengakomodir kebijakan Pemerintah, maka Kecamatan Bae melakukan review atas rancangan awal RKPD tertuang dalam tabel 2. 4.

Tabel 2.4

RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, INDIKATOR KERJA, KELOMPOK SASARAN, DAN PENDANAAN INDIKATIF
KURIRATAN KUDUS TINGKAT : BANGGANGAN AWAI QBD

OPD : 4.01.07 : KECAMATAN BAE

4	01	002		PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESATUAN RAKYAT	caidah kebijakan pemerintahan dan kesatuan rakyat (unitaria)	%	%	100 %	20,500,000			100 %	11,000,000	KF- TA
4	01	002	2.02	Pelaksanaan Kebijakan Kesejahteraan Rakyat	Terkaitnya/a MTQ tingkat Kecamatan	kota/kab.	kecamatan	1 kecamatan	10,500,000			1 kecamatan	11,000,000	KF- TA
4	01	002	2.02	001	Jumlah pelaksanaan MTQ tingkat Kecamatan									
7														
7	01			KECAMATAN										
7	01				PROGRAM PENUNJANG LURUSAN PEMERINTAHAN DAIRIAH KABUPATEN/KOTA	indeks kepuasan atau kinerja perangkat daerah	indeks kepuasan atau kinerja perangkat daerah	indeks	3,400,900,000				3,400,900,000	
7	01	001	2.01	001	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	jumlah dokumen laporan kepuasan yang tersusun selesai	dokumen en	10 dokumen	14,250,000			10 dokumen	6,000,000	KF- TA
7	01	001	2.01	001	KUA, DPA, Bapita, RTP, Kementerian perhubungan, KAK, GAB GES, Bemantai Aksi	Kab., Kotakab., Kota, Semua Kecamatan	dokumen	10 dokumen	17,250,000			5. Pemanfaatan dokumen publik dan tata kunci pemerintahan	3,000,000	
7	01	001	2.01	001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah							10 dokumen	10 dokumen	Kecamatan Bap

7	01	001	2.01	007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	unit Laporan Evaluasi rencana triwulan, LKIP, LAPP, LPPD	11. Laporan	2.000,000	Kab. Kotam. Bls Semua Kebutuhan	5. Peningkatan publik dan tata kerta pemerintahan	11 Laporan	3.000,000	KECA MATA NIBAE	
7	01	001	2.02	001	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen laporan keuangan yang sesuai standart	dokumen n	4 dokumen	1.028.246,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Memperkuat Stabilitas Politikurniam Dan Transformasi Pelayanan Publik	4 dokumen n	2.984.801,000	
7	01	001	2.03	001	Penyidikan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah gaji dan tunjangan ASN	12 bulan	2.583.746,000	Semua Kebut., Komata n. Semua Kebutuhan	5. Peningkatan publik dan tata kerta pemerintahan	Kecamatan Bls	12 bulan	2.942.441,000	KECA MATA NIBAE
7	01	001	2.02	001	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penilaian dan Penitatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Kewangan SPPD	4 dokumen	2.500,000	Kab. Kotam. Bls Semua Kebutuhan	Memperkuat Stabilitas Politikurniam Dan Transformasi Pelayanan Publik	Kecamatan Bls	4 dokumen n	3.000,000	KECA MATA NIBAE
7	01	001	2.06			cakupan pelayanan administrasi umum	bulan	71.600,000				12 bulan	69.400,000	

7	01	001	2.06	001	Pembelian Komponen Instansi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instansi listrik/penerangan kantor	8 Jenis	2,000,000	Kab. Kudus, Bant., Semua Kecamatan	5. Pemanfaatan pelayanan publik dan tata kelola pemerintahan	8 Jenis	3,500,000	RJ
7	01	001	2.06	002	Pembelian Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah alat kantor Kantor yang dibutuhkan	30 Jenis	18,225,000	Kab. Kudus, Bant., Semua Kecamatan	5. Pemanfaatan pelayanan publik dan tata kelola pemerintahan	30 Jenis	11,000,000	RJ
7	01	001	2.06	003	Pembelian Peralatan Rumah Tangga	Jumlah peralatan rumah tangga yang tersedia	10 Paket	7,000,000	Kab. Kudus, Bant., Semua Kecamatan	5. Pemanfaatan pelayanan publik dan tata kelola pemerintahan	10 Paket	3,500,000	RJ
7	01	001	2.06	004	Pembelian Bahan Logistik Kantor		1 Paket	10,114,000	Kab. Kudus, Bant., Semua Kecamatan	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	1 Paket	8,800,000	RJ
7	01	001	2.06	005	Pembelian Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetak dan penggandaan yang tersedia	3 Paket	18,285,000	Kab. Kudus, Bant., Semua Kecamatan	5. Pemanfaatan pelayanan publik dan tata kelola pemerintahan	3 Paket	4,000,000	RJ

7	01	001	2.06	006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Pecundang-undangan	Jumlah buku bacaan dan peraturan perundang- undangan yang tersedia		2 Dokumen	4.200.000	Rabu, Kudus, Bae, Semar, Karuhin	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	2 Dokumen	4.000.000	KE TA	
7	01	001	2.06	009	Penyiangan Raya Rapat Koordinasi dan Komititas Sosial	Jumlah rapat-rapat koordinasi dan komitasi ke dalam dan ke luar daerah		10 Laporan	16.776.000	Rabu, Kudus, Bae, Semar, Karuhin	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	10 Laporan	35.000.000	KE TA	
7	01	001	2.06	2.07	Perpaduan Banteng Wukir, Daerah Penunjang Utama Pemerintah Daerah	Jumlah pengabdian penitikut dan mewarnai	%	100 %	182.047.000					85.000.000	
7	01	001	2.07	006	Pengarahan Penuntut dan Mimin Lampe	Jumlah Unit Perdatan dan Mimin Lampe (komputer, laptop, penter, kipas angin dan chasmaw)		7 Unit	86.837.000	Kab, Kudus, Bae, Semar, Karuhin	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	7 Unit	63.000.000		
7	01	001	2.07	010	Pengajuan Surat dan Prasaranan Gedung Kantor atau Bagian lainnya	Jumlah Perlengkapan Kantor yang tersedia		7 Unit	101.850.000	Kab, Kudus, Bae, Semar, Karuhin	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			22.000.000	
7	01	001	2.08		Penyediakan Jasa Penunjang Utama Pemerintahan Daerah	Cakupan Jasa Penunjang Utama Pemerintahan Daerah	Bulan	12 Bulan	126.046.000				12 bulan	222.200.000	

7	01	001	2.08	001	Pembelian Jata Kurut Mengurat	Jumlah jata surat mengurat yang tersedia			12 bulan	Kecamatan Bae	12 bulan	2,200,000	KECAMATAN TANS.
7	01	001	2.08	002	Pembelian Jata Komunikasi, Sumber Daya Air dan Lainnya	Jumlah jata komunikasi, sumber daya air, ilmu dan internet			12 bulan	Kab. Kudus, Bae, Semar Kolurhan	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	Memperbaiki Stabilitas Politik Dan Transformasi Pelayanan Publik	
7	01	001	2.08	002	Pembelian Jata Komunikasi, Sumber Daya Air dan Lainnya	Jumlah jata komunikasi, sumber daya air, ilmu dan internet			12 bulan	Kab. Kudus, Bae, Semar Kolurhan	PENDAPAT AN ASLI DAERAH (PAD)	Memperbaiki Stabilitas Politik Dan Transformasi Pelayanan Publik	
7	01	001	2.08	004	Pembelian Jata Pelayanan Umum Kantor	Jumlah jata pelayanan umum kantor yang diambil			12 bulan	Kab. Kudus, Bae, Semar Kolurhan	Dana Transfor Umum Dari Akuan Umum	Memperbaiki Stabilitas Politik Dan Transformasi Pelayanan Publik	
7	01	001	2.08	004	Pembelian Jata Pelayanan Umum Kantor	Jumlah jata pelayanan umum kantor yang diambil			12 bulan	Kab. Kudus, Bae, Semar Kolurhan	Dana Transfor Umum Dari Akuan Umum	Memperbaiki Stabilitas Politik Dan Transformasi Pelayanan Publik	
7	01	001	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penujang Untuk Penyekatan Daerah	Cikungan Barang Milik Daerah Penujang Untuk Penyekatan Daerah (Kecamatan Bae)			12 bulan		210,000,000		
7	01	001	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penujang Untuk Penyekatan Daerah	Cikungan Barang Milik Daerah Penujang Untuk Penyekatan Daerah (Kecamatan Bae)			12 bulan		210,000,000		

7	01	001	2.02	002	Pembinaan Jasa Pemerintahan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Penerimaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapisan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapisan yang Dipotong dan ditanggung Pajak dan Penitramnya		16 Unit	98,635,000	Kecamatan Bae	5. Perbaikan Infrastruktur dan tata Kelola pemerintahan	KECA MATA NBM
7	01	001	2.02	003	Pemeliharaan/Fleksibilitas Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah kendaraan kereta dan kereta yang kereta yang terbagam non kereta	12 bulan	93,600,000	Kab. Kudus, Bae, Semua Kecamatan	5. Perbaikan Infrastruktur dan tata Kelola pemerintahan	12 Bulan	93,600,000
7	01	001	2.02	010	Pemeliharaan/Fleksibilitas Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipotong/direktasi	2 unit	37,259,000	Kab. Kudus, Bae, Semua Kecamatan	5. Perbaikan Infrastruktur dan tata Kelola pemerintahan	2 unit	37,259,000
7	01	001	2.02	011	PROGRAM PENYELINGKARAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Cakupan penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik (Bae)	%	100 %	14,190,000		100 %	4,400,000
7	01	002	2.02		Penyelegerianan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Terlaksananya Fasilitas dan prasarana pemerintahan umum	Desa	10 Desa	7,000,000		16 Desa	2,700,000
7	01	002	2.02	003	Peningkatan Efektivitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah pelaksanaan rakan pelayanan administrasi kependudukan	Desa	10 desa	14,190,000	5. Perbaikan Infrastruktur dan tata Kelola pemerintahan	10 desa	4,400,000

7	01	003		PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN		caleguan kegiatan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan (Bae)	%	100 %	43,194,000								41,250,000
7	01	003	2.01	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa		Calegulan Kegiatan Pemberdayaan masyarakat Desa	Desa	Desa	10 Desa	43,194,000					10 desa/se lurah	41,250,000	
7	01	003	2.01	002	Sinkronisasi Program Karya dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	Jumlah pameran UMKM yang teriklana			1 kali	8,060,000	Sebuah Kota/Kota, Semua Kecamata n, Semua Kelurahan	Dana Transfer Umum- Desa Alokasi Umum	Memperkuat Kerohanian Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkedidikan	Kecamatan Bae	1 kali	7,000,000	KE Mr NE
7	01	003	2.01	003	Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah desa yang mengikuti lomba desa			1 desa				1 desa				
7	01	003	2.01			Jumlah kegiatan sosial			3 kegiatan				3 kegiatan				
7	01	003	2.01			Jumlah organisasi kepedidikan yang dibina			1 organisasi				1 organisasi				
7	01	003	2.01			Jumlah organisasi pendidikan yang dibina			1 organisasi	26,134,000	Kab. Kotab., Bln., Semua Kotabahan	Dana Transfer Umum- Desa Alokasi Umum	Memperkuat Kerohanian Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkedidikan	Kecamatan Bae	1 organisasi	34,250,000	KE Mr NE
7	01	003	2.01			Jumlah pelakusan money dan pelaporan dana desa			10 desa				10 desa				
7	01	003	2.01			Jumlah pembinaan RT RW yang dilaksanakan			10 desa				10 desa				

7	01	005		PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM.	cakasan pemerintahan n urusan pemerintahan umum [Bie]	%	%	100 %	43.000.000					100 %	44.000.000
7	01	005	2.01	Penyelegaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Peraturan Kepala Daerah	Jumlah penyelegaraan urusan pemerintahan umum	Desa	Desa	10 Desa	43.000.000				10 desa/ke lurahan	44.000.000	
7	01	005	2.01		Honorarium diket kantor			12 bulan							
7	01	005	2.01		Pelatihan satuan dalam senanggulangan bermasa			10 desa	43.000.000	Dana Transfer Umum- Dana Sosial Keharisan			10 desa	44.000.000	
7	01	005	2.01		Raker kades			40 orang					40 orang		
7	01	005	2.01		Raker satuan			50 orang					50 orang		
7	01	006		PROGRAM PENGEMBANGAN DAN PENGAWALAN PEMERINTAHAN DESA.	cakasan pembinaan dan pengawalan pemerintahan desa [Bie]	%	%	100 %	43.000.000					100 %	23.000.000
7	01	006	2.01	Facilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi dan Pengawalan Pemerintahan Desa	Cakasan Pembiayaan dan Pengawalan Pemerintahan Desa	Desa	Desa	10 Desa	43.000.000					10 Desa	23.000.000
7	01	006	2.01		Jumlah Dokumen yang Disusulai diturunkan Pemerintah Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa										
7	01	006	2.01		Facilitasi Penyusutan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa			30 Dokumen	4.000.000	Dana Transfer Umum- Dana Sosial Keharisan			10 Dokumen	16.000.000	
7	01	006	2.01		Jumlah ahirat desa yang mengerti sejarah, manajemen pemerintahan desa									75 orang	

7	01	006	2.01	00.3	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayaan/Manajemen Aset Desa	Jumlah aspirasi desa yang mengingat pelatihan pengelolaan keuangan desa	34,180,000	Kab. Kudus, Bahr. Semua Kelurahan	Dana Transfer Stabilitas Umum-Dana Alokasi Umum	5. Pemanfaatan pelayanan publik dan tata kelola pemerintahan	Kecamatan Baé	93 orang	29,748,400	KEL-TAI	
					Jumlah fasilitasi pengelolaan keuangan desa yang terdilaksani					5. Pemanfaatan pelayanan publik dan tata kelola pemerintahan		10 desa			
					Jumlah fasilitasi pengelolaan keuangan desa yang terdilaksani					5. Pemanfaatan pelayanan publik dan tata kelola pemerintahan					
					Jumlah pelaksanaan ini menyangkut tingkat kecamatan yg tetakama					5. Pemanfaatan pelayanan publik dan tata kelola pemerintahan					
					Jumlah pelaksanaan perencanaan pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa					5. Pemanfaatan pelayanan publik dan tata kelola pemerintahan					
					1 Kegiatan		10,000,000	Kab. Kudus, Bahr. Semua Kelurahan	Dana Transfer Stabilitas Umum-Dana Alokasi Umum	5. Pemanfaatan pelayanan publik dan tata kelola pemerintahan	1 Kegiatan		7,000,000	KEL-TAI	
					TOTAL		3,626,246,000							3,712,011,000	

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN

3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Kecamatan Bae Kabupaten Kudus berdasarkan pada Peraturan Bupati Kudus Nomor 32 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kecamatan, berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Camat Bae mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam melaksanakan kewenangan Pemerintahan yang dilimpahkan kepada Camat, Merencanakan, Mengkoordinasikan kegiatan Pemberdayaan Masyarakat, Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum, Penerapan dan Penegakan Peraturan Perundang – undangan, Pemeliharaan sarana dan Fasilitasi Pelayanan umum, Kegiatan Pemerintahan, membina penyelenggaraan Pemerintahan Desa dan/ atau Kelurahan dan melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/ atau yang belum dilaksanakan Pemerintahan Desa/ Kelurahan.

Kebijakan nasional yang menjadi rujukan Kecamatan Bae disinkronkan dengan kebijakan Daerah dan urusan yang menjadi kewenangan Kecamatan Bae yaitu penataan kelembagaan birokrasi Pemerintahan melalui konsolidasi struktural berdasarkan tugas pokok dan Instansi Pemerintah, peningkatan kualitas reformasi birokrasi, perbaikan tata laksana, pengembangan manajemen SDM berbasis merit, dan pencapaian kinerja secara optimal. Adapun program kegiatan Kecamatan Bae yang menunjang pelaksanaan kebijakan daerah yaitu:

- Program Pelayanan Administrasi Umum; dan
- Program Fasilitasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan.

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA KECAMATAN BAE

Tujuan yang ingin dicapai dalam rencana kerja Kecamatan bae berdasarkan RENSTRA Kecamatan Bae 2019 – 2023 adalah terwujudnya fasilitasi pelayanan publik melalui penyelenggaraan Pemerintahan yang transparan, akuntabel dan partisipatif.

Adapun sasaran yang akan diwujudkan berdasarkan RENSTRA Kecamatan Bae 2019 – 2023 adalah sebagai berikut :

- * Meningkatnya capaian kinerja Perangkat Daerah;
- * Terwujudnya fasilitasi pelayanan publik melalui Penyelenggaraan Pemerintahan yang Akuntabel dan Partisipatif.

3.3. RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN

a. FAKTOR – FAKTOR YANG MENJADI BAHAN PERTIMBANGAN TERHADAP RUMUSAN PROGRAM DAN KEGIATAN

Dalam perumusan program dan kegiatan Kecamatan Bae Tahun 2023 ada beberapa faktor yang menjadi bahan pertimbangan yaitu :

1. Visi dan Misi Bupati Kudus yaitu " Kudus Bangkit Menuju Kabupaten Modern, Religius, Cerdas dan Sejahtera". Untuk melaksanakan Visi dan Misi Bupati Kudus dilakukan antara lain :
 - a. Mewujudkan masyarakat Kudus yang berkualitas, kreatif, inovatif dengan memanfaatkan teknologi dan multimedia;
 - b. Mewujudkan Pemerintahan yang semakin handal untuk peningkatan pelayanan publik;
 - c. Mewujudkan kehidupan yang toleran dan kondusif;
 - d. Memperkuat ekonomi kerakyatan yang berbasis keunggulan lokal dan membangun iklim usaha yang berdaya saing.
2. Kebijakan Nasional yang menjadi rujukan Kecamatan Bae disinkronkan dengan kebijakan Daerah dan urusan yang menjadi kewenangan Kecamatan Bae.

Dalam menentukan program dan kegiatan Kecamatan Bae Tahun 2022 faktor yang menjadi pertimbangan adalah bahwa program dan kegiatan yang dilaksanakan harus mendukung pelaksanaan kebijakan nasional. Program dan kegiatan yang mendukung pelaksanaan kebijakan nasional yaitu Program fasilitasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan.

3. Tujuan dan Sasaran Renstra

Perumusan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan harus sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Bae.

4. Peraturan dan Kebijakan Pemerintah Daerah

Dalam perumusan program dan kegiatan tahun 2022, Kecamatan Bae mengacu pada Peraturan yang telah ditetapkan menjadi landasan hukum dalam penyusunan Renja 2022 yaitu Peraturan Bupati Kudus Nomor 25 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Kudus Tahun 2022.

b. URAIAN GARIS BESAR MENGENAI REKAPITULASI PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN

Faktor – faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan adalah RPJMD Kabupaten Kudus, Renstra Bae dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Kudus Tahun 2022, Rencana Program dan Kegiatan Kecamatan Bae Tahun 2023 adalah sebanyak 8 Program dan 14 Kegiatan sebagai berikut :

1. PROGRAM PENGEMBANGAN KEBUDAYAAN

1.1. Kegiatan Pelestarian Kesenian Tradisional yang masyarakat pelakunya dalam Daerah Kabupaten/ Kota.

2. PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT

2.1. Kegiatan Pelaksanaan kegiatan Kesejahteraan Rakyat

3. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA

3.1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

3.2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

3.3. Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

3.4. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

3.5. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

3.6. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

4. PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK

4.1. Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan

5. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN

5.1. Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa

6. PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM

6.1. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah

7. PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA

7.1. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

a. Sifat penyebaran lokasi program dan kegiatan di 16 Desa se Kecamatan Bae dengan cara penyuluhan dan pembinaan.

overcoming your challenges and difficulties, I believe, offers a great opportunity... 2

another chance for you to develop more skills in your personal growth.

One additional consideration is that you have to be willing to take risks,

and that's something that can be difficult for many people to do.

So, if you're not willing to take risks, then you may want to consider

another career path or another industry to work in.

The other thing that you might consider is getting involved in

some kind of professional development program.

For example, you could consider attending a workshop or

seminar on how to improve your communication skills or how to

become a better leader or how to manage your time more effectively.

Another option is to take some online courses or attend a

workshop that focuses on improving your communication skills.

These types of programs can help you to become a more effective leader and manager.

Another option is to seek out a mentor who can provide guidance and support.

For example, you could consider finding a mentor who has experience in

the field you're interested in.

Another option is to seek out a coach who can help you to

achieve your goals and objectives.

Another option is to seek out a mentor who has experience in

the field you're interested in.

Another option is to

seek out a coach who can help you to achieve your goals and objectives.

Another option is to

seek out a mentor who has experience in the field you're interested in.

Another option is to

seek out a coach who can help you to achieve your goals and objectives.

Another option is to

seek out a mentor who has experience in the field you're interested in.

Another option is to

seek out a coach who can help you to achieve your goals and objectives.

Another option is to

seek out a mentor who has experience in the field you're interested in.

Another option is to

seek out a coach who can help you to achieve your goals and objectives.

Another option is to

seek out a mentor who has experience in the field you're interested in.

Another option is to

seek out a coach who can help you to achieve your goals and objectives.

Another option is to

seek out a mentor who has experience in the field you're interested in.

Another option is to

seek out a coach who can help you to achieve your goals and objectives.

- b. Total kebutuhan dana menurut sumber pendanaan Rp. 3.098.101.528,-
- c. Penjelasan rumusan program/ kegiatan/ dana tidak sesuai rancangan awal karena lokasi dan sasaran sesuai data yang ada dengan memperhatikan skala prioritas kegiatan.

Indikator dan target kinerja rencana program dan kegiatan Pelayanan Kecamatan Bae pada Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel 3.1 berikut :

the former condition more comfortable. It
is just now 7:30 and the girls are still in bed.
The old girl is still there. I am off to the bus stop
to get my bus to the station.

Now it's 8:00 and I'm still in bed. I am trying to pull
myself out of bed and get dressed.

Now it's 8:30 and I'm still in bed. I am trying to pull
myself out of bed and get dressed.

Now it's 8:45 and I'm still in bed. I am trying to pull
myself out of bed and get dressed.

Now it's 8:50 and I'm still in bed. I am trying to pull
myself out of bed and get dressed.

Now it's 8:55 and I'm still in bed. I am trying to pull
myself out of bed and get dressed.

Now it's 9:00 and I'm still in bed. I am trying to pull
myself out of bed and get dressed.

Now it's 9:10 and I'm still in bed. I am trying to pull
myself out of bed and get dressed.

Now it's 9:20 and I'm still in bed. I am trying to pull
myself out of bed and get dressed.

Now it's 9:30 and I'm still in bed. I am trying to pull
myself out of bed and get dressed.

Now it's 9:45 and I'm still in bed. I am trying to pull
myself out of bed and get dressed.

TABEL 3.1 RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PELAYANAN KECAMATAN UNDAAN TAHUN 2023
RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, INDIKATOR KERJA, KELUAROK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF KABUPATEN KUDUS
TINGKAT : RKPD

OPD ; 4.01.07 : KECAMATAN BAE

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR (OUTPUT)	TARGET (VOLUME)	PAGU	SUMBER DANA	KETERANGAN
URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						
URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KEBUDAYAAN						
1	PROGRAM PENGEMBANGAN KEBUDAYAAN	cakupan pengembangan kebudayaan (undaan)	12,100,000			
	Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah fasilitasi pentas seni dan budaya lokal	1 kegiatan	12,100,000		KECAMATAN BAE
	Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Tradisi Budaya	Jumlah fasilitasi pentas seni dan pelestarian budaya lokal yang terlaksanaan	1 kali	12,100,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	
UNSUR PENDUKUNG URUSAN PEMERINTAHAN						
SEKRETARIAT DAERAH						
2	PROGRAM PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT	cakupan kegiatan pemerintahan dan kesejahteraan rakyat (undaan)	100 %	10,600,000		
	Pelaksanaan Kebijakan Kesejahteraan Rakyat	Terlaksananya MTQ tingkat Kecamatan	1 kegiatan	10,600,000		KECAMATAN BAE
	Fasilitasi Pengelolaan Bina Mental Spiritual	Jumlah pelaksanaan MTQ tingkat Kecamatan	1 kali	10,600,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	

	UNSUR KEWILAYAHAN			
	KECAMATAN			
3	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Indeks kepuasan masyarakat atas kinerja perangkat daerah	81 Indeks 3,656,904,000	Kecamatan Bae
		Indeks kepuasan masyarakat atas kinerja perangkat daerah	81 Indeks	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen laporan keuangan yang tersusun sesuai standart	10 dokumen RKA, DPA, Renja, RTP, Renstra, dan perubahan KAK, GAB GBS, Rencana Aksi	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum 14,230,000
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	7 dokumen	12,230,000	Kecamatan Bae
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Laporan Urmlah Laporan Evaluasi renja triwulan, LKJIP, LKPI, LPPD	2,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen laporan keuangan yang tersusun sesuai standart	4 dokumen 3,028,246,000	Kecamatan Bae
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	12 bulan Jumlah gaji dan tunjangan ASN	2,983,746,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	4 dokumen Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	2,500,000	Kecamatan Bae
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	cakupan pelayanan administrasi umum	12 bulan 71,600,000	Kecamatan Bae

Category	Sub-Categories	Definition	Example
Conceptual Models	Qualitative Models	Models that describe the system using qualitative terms and relationships.	Flowcharts, Block diagrams, Mind maps.
	Quantitative Models	Models that describe the system using quantitative terms and relationships.	Mathematical equations, Data tables, Graphs.
Data Models	Relational Models	Models that represent data as relations between entities.	SQL databases, Entity-relationship diagrams.
	Object-Oriented Models	Models that represent data as objects with properties and behaviors.	UML class diagrams, Object-oriented programming languages.
Process Models	Flowchart Models	Models that represent processes as a sequence of steps connected by arrows.	Flowcharts, Work flow diagrams.
	Statechart Models	Models that represent processes as states and transitions.	UML statecharts, State transition diagrams.
System Models	Architectural Models	Models that describe the overall structure and organization of a system.	UML class diagrams, System architecture diagrams.
	Functional Models	Models that describe the functional requirements of a system.	Use cases, Functional decomposition diagrams.
Tool Models	Tool-specific Models	Models that are specific to a particular tool or software application.	UML models, Microsoft Visio diagrams.
	Standard Models	Models that follow standard modeling notations and conventions.	UML, BPMN, SQL.

Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan kantor	8 Paket	2,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah alat tulis Kantor yang Disediakan	30 Jenis	18,225,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae
Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah peralatan rumah tangga yang tersedia	10 jenis	7,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor	3 jenis	10,114,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Kecamatan Bae
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah barang cetak dan penggandaan yang tersedia	3 Jenis	13,285,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundangan undangan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundangan-undangan yang tersedia	2 jenis	4,200,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah rapat-rapat koordinasi dan konsultasi kedalam dan keluar daerah	14 OH	16,776,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah pengadaan peralatan dan mesin lainnya	100 %	188,687,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae
Pengadaan Saranaan dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor	7 Unit	86,837,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae

2.3.2. *Relating density and concentration*

For a given volume of solution, the concentration of solute is proportional to the number of moles of solute present. This relationship is known as Avogadro's law. It is also known as the mole law. The proportionality constant is called the molar concentration or molarity of the solution.

The molar concentration of a solution is defined as the number of moles of solute per litre of solution. The symbol for molar concentration is M .
$$\text{Molar concentration} = \frac{\text{Number of moles}}{\text{Volume of solution}}$$

$$M = \frac{n}{V}$$

where n is the number of moles of solute and V is the volume of solution in litres.

For example, if 1 mol of solute is dissolved in 1 litre of water, the molar concentration of the solution is 1 mol/litre. If 2 mol of solute is dissolved in 1 litre of water, the molar concentration is 2 mol/litre. If 0.5 mol of solute is dissolved in 1 litre of water, the molar concentration is 0.5 mol/litre.

If the molar concentration of a solution is known, the number of moles of solute can be calculated by multiplying the molar concentration by the volume of solution. For example, if the molar concentration of a solution is 2 mol/litre and the volume of solution is 0.5 litres, the number of moles of solute is:

$$\text{Number of moles} = M \times V$$
$$= 2 \times 0.5$$
$$= 1 \text{ mol}$$

If the number of moles of solute is known, the molar concentration can be calculated by dividing the number of moles by the volume of solution. For example, if the number of moles of solute is 1 mol and the volume of solution is 0.5 litres, the molar concentration is:

$$\text{Molar concentration} = \frac{\text{Number of moles}}{\text{Volume of solution}}$$
$$= \frac{1}{0.5}$$
$$= 2 \text{ mol/litre}$$

The molar concentration of a solution is also known as the molar strength of the solution. The symbol for molar strength is S .
$$\text{Molar strength} = \frac{\text{Number of moles}}{\text{Volume of solution}}$$
$$S = \frac{n}{V}$$

where n is the number of moles of solute and V is the volume of solution in litres.

2.3.3. *Concentration and dilution*

2.3.3.1. *Dilution*

The process of adding water to a concentrated solution to dilute it is called dilution. The resulting solution is called a dilute solution.

	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya (komputer, laptop, printer, kipas angin dan chansaw)	7 Unit	101,850,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	12 Bulan	124,046,000		Kecamatan Bae
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah jasa surat menyurat yang tersedia	1 Jenis	2,000,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Kecamatan Bae
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah jasa komunikasi, sumber daya air, listrik dan internet	4 Jenis	73,402,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Kecamatan Bae
		Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	12 bulan	48,644,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah (Kecamatan Bae)	12 bulan	230,095,000		Kecamatan Bae
		Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	16 Unit	98,636,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae



	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah tenaga keamanan dan kebersihan yang tersedia Terbayarnya honorarium tenaga non pns	12 bulan	93,600,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/direhabilitasi	2 unit	37,859,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae
4	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	cakupan penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik (Bae)	100 %	14,190,000		Kecamatan Bae
	Penyeleggaran Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Terlaksananya fasilitasi dan penyelenggaraan pelayanan umum	10 Desa	14,190,000		Kecamatan Bae
	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah pelaksanaan rakor pelayanan administrasi kependudukan	2 Kegiatan	14,190,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae
5	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	cakupan kegiatan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan (Bae)	100 %	41,194,000		Kecamatan Bae
	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Cakupan Kegiatan Pemberdayaan masyarakat Desa	10 Desa	41,194,000		Kecamatan Bae
	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	Jumlah pameran UMKM yang terlaksana	1 kali	6.060,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum	Kecamatan Bae
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah desa yang mengikuti lomba desa	1 desa		Dana Transfer Umum-Dana Alokasi	Kecamatan Bae
		Jumlah kegiatan social	3 Kegiatan	35,134,000		

and secondly, it would be better to have a single, well-defined, and unique metric for each of the three main components of the system.

It is also important to note that the metric used for the first component of the system is not necessarily the same as the one used for the second component.

The third component of the system is the one that is most difficult to define, because it is the one that is most likely to change over time.

The fourth component of the system is the one that is most likely to be affected by changes in the environment.

The fifth component of the system is the one that is most likely to be affected by changes in the system itself.

The sixth component of the system is the one that is most likely to be affected by changes in the system's environment.

The seventh component of the system is the one that is most likely to be affected by changes in the system's own behavior.

The eighth component of the system is the one that is most likely to be affected by changes in the system's own internal state.

The ninth component of the system is the one that is most likely to be affected by changes in the system's own external state.

The tenth component of the system is the one that is most likely to be affected by changes in the system's own internal and external states.

The eleventh component of the system is the one that is most likely to be affected by changes in the system's own internal and external environments.

The twelfth component of the system is the one that is most likely to be affected by changes in the system's own internal and external environments.

The thirteenth component of the system is the one that is most likely to be affected by changes in the system's own internal and external environments.

The fourteenth component of the system is the one that is most likely to be affected by changes in the system's own internal and external environments.

		Umum	
		Jumlah organisasi kepemudaan yang dibina	1 organisasi
		Jumlah organisasi perempuan yang dibina	1 organisasi
		Jumlah pelaksanaan money dan pelaporan dana desa	10 desa
		Jumlah pembinaan RT RW yang dilaksanakan	10 desa
6 PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	cakupan penyelenggaraan urusan pemerintahan umum (Bae)	100 %	43,098,000
	Jumlah penyelenggaraan urusan pemerintahan umum	10 Desa	43,098,000
	Honorarium piket kantor	12 bulan	
Penanganan Konflik Sosial sesuai Ketentuan Peraturan Perundang-Undangan	Pelatihan satlinmas dalam penanggulangan bencana	10 desa	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
	Rakor kadus	40 orang	
	Rakor satlinmas	50 orang	

the most recent development in the field of quantum mechanics.

Quantum theory

Quantum mechanics is a fundamental theory in physics which describes the behavior of matter and energy at the atomic and subatomic level.

The theory is based on the idea that matter and energy are not continuous but discrete, and that they can only exist in certain quantized states.

This is reflected in the equations of quantum mechanics, which describe the probabilities of finding particles in different states.

The theory has been tested and confirmed by many experiments, and it is now a well-established part of physics.

It has also had a profound influence on other fields of science and technology.

Quantum mechanics has led to the development of new technologies, such as lasers, semiconductors, and quantum computing.

It has also provided insights into the nature of reality, and has helped us to understand the universe at its most fundamental level.

The theory is still an active area of research, and many new discoveries are expected in the future.

Quantum mechanics is a remarkable achievement of human thought, and it continues to inspire and challenge us.

It is a testament to the power of science and the ability of humans to explore the unknown.

Quantum mechanics is a wonderful example of how science can change our world and our understanding of it.

It is a reminder that there is always more to learn, and that the search for knowledge is never truly complete.

Quantum mechanics is a remarkable achievement of human thought, and it continues to inspire and challenge us.

It is a testament to the power of science and the ability of humans to explore the unknown.

Quantum mechanics is a wonderful example of how science can change our world and our understanding of it.

It is a reminder that there is always more to learn, and that the search for knowledge is never truly complete.

Quantum mechanics is a remarkable achievement of human thought, and it continues to inspire and challenge us.

It is a testament to the power of science and the ability of humans to explore the unknown.

Quantum mechanics is a wonderful example of how science can change our world and our understanding of it.

It is a reminder that there is always more to learn, and that the search for knowledge is never truly complete.

Quantum mechanics is a remarkable achievement of human thought, and it continues to inspire and challenge us.

It is a testament to the power of science and the ability of humans to explore the unknown.

Quantum mechanics is a wonderful example of how science can change our world and our understanding of it.

It is a reminder that there is always more to learn, and that the search for knowledge is never truly complete.

Quantum mechanics is a remarkable achievement of human thought, and it continues to inspire and challenge us.

It is a testament to the power of science and the ability of humans to explore the unknown.

Quantum mechanics is a wonderful example of how science can change our world and our understanding of it.

It is a reminder that there is always more to learn, and that the search for knowledge is never truly complete.

Quantum mechanics is a remarkable achievement of human thought, and it continues to inspire and challenge us.

It is a testament to the power of science and the ability of humans to explore the unknown.

Quantum mechanics is a wonderful example of how science can change our world and our understanding of it.

It is a reminder that there is always more to learn, and that the search for knowledge is never truly complete.

Quantum mechanics is a remarkable achievement of human thought, and it continues to inspire and challenge us.

It is a testament to the power of science and the ability of humans to explore the unknown.

Quantum mechanics is a wonderful example of how science can change our world and our understanding of it.

It is a reminder that there is always more to learn, and that the search for knowledge is never truly complete.

Quantum mechanics is a remarkable achievement of human thought, and it continues to inspire and challenge us.

It is a testament to the power of science and the ability of humans to explore the unknown.

Quantum mechanics is a wonderful example of how science can change our world and our understanding of it.

It is a reminder that there is always more to learn, and that the search for knowledge is never truly complete.

Quantum mechanics is a remarkable achievement of human thought, and it continues to inspire and challenge us.

It is a testament to the power of science and the ability of humans to explore the unknown.

8	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Cakupan pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa (Bae)	100 %	42,181,000	Kecamatan Undaan
	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Cakupan Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa	10 Desa	48,160,000	Kecamatan Bae
	Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	30 Dokumen	4,000,000	Kecamatan Bae
		Jumlah aparat desa yang mengikuti pelatihan manajemen pemerintahan desa	93 orang		
	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Jumlah aparatur desa yang mengikuti pelatihan pengelolaan keuangan desa	93 orang	34,160,000	Kecamatan Bae
		Jumlah fasilitasi pengelolaan keuangan desa yang terfasilitasi	10 desa		
	Fasilitasi Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dengan Pembangunan Desa	Jumlah pelaksanaan musrenbang tingkat kecamatan yang terlaksana	1 Kegiatan	10,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum
			TOTAL	3,826,246,000	Kecamatan Bae

and $b_1 = 0.12$ were used to calculate the total length at age t (L_t) from the total length at age $t-1$ (L_{t-1}) and the growth rate (r_t) (Eq. 1).

$$L_t = L_{t-1} + r_t \cdot L_{t-1} \cdot b_1 \quad (1)$$

The growth rate (r_t) was calculated by dividing the difference between the total length at age t and age $t-1$ by the total length at age $t-1$ (Eq. 2).

$$r_t = \frac{L_t - L_{t-1}}{L_{t-1}} \quad (2)$$

The growth rate (r_t) was converted to a growth coefficient (k_t) by dividing the growth rate (r_t) by the natural logarithm of 10 (Eq. 3).

$$k_t = \frac{r_t}{\ln 10} \quad (3)$$

The growth coefficient (k_t) was converted to a growth factor (f_t) by multiplying the growth coefficient (k_t) by 10 (Eq. 4).

$$f_t = k_t \cdot 10 \quad (4)$$

The growth factor (f_t) was converted to a growth rate (r_t) by dividing the growth factor (f_t) by 10 (Eq. 5).

$$r_t = f_t / 10 \quad (5)$$

The growth rate (r_t) was converted to a growth coefficient (k_t) by multiplying the growth rate (r_t) by the natural logarithm of 10 (Eq. 6).

$$k_t = r_t \cdot \ln 10 \quad (6)$$

The growth coefficient (k_t) was converted to a growth factor (f_t) by dividing the growth coefficient (k_t) by the natural logarithm of 10 (Eq. 7).

$$f_t = k_t / \ln 10 \quad (7)$$

The growth factor (f_t) was converted to a growth rate (r_t) by multiplying the growth factor (f_t) by 10 (Eq. 8).

$$r_t = f_t \cdot 10 \quad (8)$$

The growth rate (r_t) was converted to a growth coefficient (k_t) by dividing the growth rate (r_t) by the natural logarithm of 10 (Eq. 9).

$$k_t = r_t / \ln 10 \quad (9)$$

The growth coefficient (k_t) was converted to a growth factor (f_t) by multiplying the growth coefficient (k_t) by 10 (Eq. 10).

$$f_t = k_t \cdot 10 \quad (10)$$

The growth factor (f_t) was converted to a growth rate (r_t) by dividing the growth factor (f_t) by 10 (Eq. 11).

$$r_t = f_t / 10 \quad (11)$$

The growth rate (r_t) was converted to a growth coefficient (k_t) by dividing the growth rate (r_t) by the natural logarithm of 10 (Eq. 12).

$$k_t = r_t / \ln 10 \quad (12)$$

BAB IV

RENCANA DAN PENDANAAN KECAMATAN BAE

Rencana Kerja dan pendanaan Tahun 2023 berisi program dan kegiatan serta pagu indikatif yang dirancang untuk mendukung terwujudnya capaian Visi, Misi dan Tujuan RPJMD Kabupaten Kudus 2019 – 2023 dan untuk mendukung prioritas Pembangunan Daerah, dan Prioritas Perangkat Daerah dalam pemenuhan standar Pelayanan minimal, maupun untuk pemenuhan pelayanan Perangkat Daerah dalam menyelenggarakan urusan Pemerintah Daerah.

Program Kecamatan bae Kabupaten Kudus merupakan program prioritas RPJMD yang sesuai dengan tugas dan fungsi Kecamatan Bae Kabupaten Kudus. Rencana Program prioritas beserta Indikator keluaran program sebagaimana tercantum dalam RPJMD, selanjutnya dijabarkan Kecamatan Bae Kabupaten Kudus ke dalam rencana kegiatan untuk setiap program tersebut. Pemilihan kegiatan untuk masing – masing program prioritas ini didasarkan atas strategis dan kebijakan Kecamatan Bae Kabupaten Kudus.

Kegiatan yang dipilih setiap program untuk setiap program prioritas, diharapkan dapat menunjukkan Akuntabilitasi Kinerja Kecamatan Bae Kabupaten Kudus. Pencapaian Indikator Kinerja yang telah ditetapkan merupakan keberhasilan dari tujuan dan sasaran program yang telah direncanakan. Indikator Kinerja dipergunakan sebagai data dan informasi dasar untuk melakukan identifikasi masalah, menetukan kebijakan, merencanakan anggaran, memberikan peringatan dini terhadap masalah yang berkembang, memantau perkembangan pelaksanaan program kebijakan, sebagai bahan pengendalian dan evaluasi dampak dari kebijakan yang telah dibuat serta sebagai laporan pertanggungjawaban kepada masyarakat.

Pendanaan indikatif sebagai wujud kebutuhan pendanaan adalah jumlah dana yang tersedia untuk pelaksanaan program dan kegiatan tahunan. Program-program prioritas yang telah disertai kebutuhan pendanaan atau pendanaan indikatif selanjutnya akan dijabarkan ke dalam kegiatan prioritas beserta kebutuhan pendanaannya. Pancapaian target kinerja program (outcome) sebenarnya tidak hanya didukung oleh pendanaan yang bersumber dari APBD Kabupaten Kudus namun juga oleh sumber pendanaan lainnya (APBN, APBD Provinsi, dan Sumber-sumber pendanaan lainnya).

BAB V
PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bae Tahun 2023 merupakan Dokumen Perencanaan yang disusun berpedoman kepada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Bae Tahun 2019 – 2023 yang mengacu pada Visi dan Misi Bupati Kudus yaitu " KUDUS BANGKIT MENUJU KABUPATEN MODERN, RELIGIUS, CERDAS DAN SEJAHTERA". Untuk melaksanakan Visi dan Misi Bupati Kudus dan mengacu pada evaluasi RPJMD Kabupaten Kudus Tahun 2019 – 2023. Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bae yang memuat kebijakan program dan kegiatan pembangunan yang berpedoman bagi Pemerintahan Kecamatan Bae di dalam penyelenggaraan Pemerintahan dan Pembangunan satu tahun kedepan, maka perlu diperhatikan hal – hal sebagai berikut :

- 5.1. Catatan penting yang perlu mendapat perhatian dalam pelaksanaan dan ketiadaan dana sesuai kebutuhan. Pelaksanaan semua program dan kegiatan mengikuti petunjuk dan aturan yang dikeluarkan oleh Pemerintah Kabupaten Kudus.
- 5.2. Kaidah – kaidah pelaksanaan sebagai berikut :
 - a. Kecamatan Bae berkewajiban untuk mengimplementasikan pencapaian tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang telah dirumuskan dalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bae Tahun 2023 serta diselaraskan dengan RKPD Kabupaten Kudus Tahun 2023.
 - b. Kecamatan Bae berkewajiban untuk menyusun Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Kecamatan Bae Tahun 2023 dengan berpedoman kepada Renja Kecamatan Bae Tahun 2022 dan RKPD Kabupaten Kudus Tahun 2023.
 - c. Dalam rangka meningkatkan efektifitas pelaksanaan Renja Kecamatan Bae Tahun 2023, wajib dilaksanakan pengendalian dan evaluasi program dan kegiatan Tahun 2022.

5.3. Rencana Tindak Lanjut

Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Bae selain sebagai pedoman pelaksanaan program dan kegiatan untuk Tahun 2023 juga berfungsi sebagai sarana peningkatan kinerja Kecamatan Bae. Untuk dapat merealisasikan program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renja Kecamatan Bae Tahun 2023 tentu juga dipengaruhi oleh sumber pembiayaan/ pendanaan yang memadai serta kompetensi dan semangat, tekad serta kedisiplinan dalam memprioritaskan program dan kegiatan sesuai dengan anggaran yang tersedia sehingga diperoleh peningkatan kinerja kearah yang lebih baik.

theoretical framework of the study. In short, the study is concerned with the "ideal" relationship between government and society, and the "real" relationship between government and society. The former is characterized by a "high level of political participation" and "a high level of political trust." The latter is characterized by a "low level of political participation" and "a low level of political trust." The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust.

The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust. The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust.

The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust. The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust. The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust.

The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust. The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust.

The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust.

The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust.

The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust.

The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust.

The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust.

The study also examines the relationship between government and society in terms of the "ideal" and "real" levels of political participation and political trust.

Semoga keberadaan renja Kecamatan Bae ini dapat menjadi acuan Rencana Pembangunan demi tercapainya Visi dan Misi Kecamatan Bae serta memberikan manfaat bagi proses perencanaan pembangunan Kabupaten Kudus.

Kudus, *juli* 2022

CAMAT BAE,



19. 10. 1998. Dr. van Dijk en dr. J. van der Velde
van de Universiteitsbibliotheek Leiden. De voorlezing is gehouden in de bibliotheekzaal
van de Universiteitsbibliotheek Leiden.



Leiden



PEMERINTAH KABUPATEN KUDUS

KECAMATAN BAE

Jl. Kudus Colo Km. 5 Bae Kudus Kode Pos 59352

Telp (0291) 430010 Faks (0291) 430010

Email : kec.bae@gmail.com Website : bae.kuduskab.go.id

KEPUTUSAN CAMAT BAE KABUPATEN KUDUS

NOMOR : 050.2/ IO / 34.01/ 2022

TENTANG

PEMBENTUKAN TIM PENYUSUN RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2023 KECAMATAN BAE KABUPATEN KUDUS

CAMAT BAE,

- Mengingat : a. bahwa guna melaksanakan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud hurus a, perlu menetapkan Keputusan Camat Bae Kabupaten Kudus.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

ANNUAL REPORT OF THE GENERAL TAXES

For the year ended December 31, 1917
BOSTON, MASSACHUSETTS,
RECEIVED AND PLACED IN THE LIBRARY OF THE BOSTON PUBLIC LIBRARIES



A LIBRARY OF THE BOSTON PUBLIC LIBRARIES

THE BOSTON PUBLIC LIBRARY

REPORT

FOR THE YEAR ENDED DECEMBER THIRTY ONE, ONE THOUSAND EIGHTY EIGHT

LIBRARY

ANNUAL REPORT OF THE LIBRARY FOR THE YEAR ENDED DECEMBER THIRTY ONE, ONE THOUSAND EIGHTY EIGHT. The Boston Public Library is a public library, the largest in New England, and one of the largest in the United States. It is a free library, open to all, and its collections consist of over one million volumes, including rare books, manuscripts, and documents. The library is located in the heart of the city, and is easily accessible by streetcar and subway. The library is a great center for research and study, and is a valuable resource for the community.

BOSTON

DECEMBER THIRTY ONE, ONE THOUSAND EIGHTY EIGHT. The Boston Public Library is a public library, the largest in New England, and one of the largest in the United States. It is a free library, open to all, and its collections consist of over one million volumes, including rare books, manuscripts, and documents. The library is located in the heart of the city, and is easily accessible by streetcar and subway. The library is a great center for research and study, and is a valuable resource for the community.

BOSTON

DECEMBER THIRTY ONE, ONE THOUSAND EIGHTY EIGHT. The Boston Public Library is a public library, the largest in New England, and one of the largest in the United States. It is a free library, open to all, and its collections consist of over one million volumes, including rare books, manuscripts, and documents. The library is located in the heart of the city, and is easily accessible by streetcar and subway. The library is a great center for research and study, and is a valuable resource for the community.

BOSTON

DECEMBER THIRTY ONE, ONE THOUSAND EIGHTY EIGHT. The Boston Public Library is a public library, the largest in New England, and one of the largest in the United States. It is a free library, open to all, and its collections consist of over one million volumes, including rare books, manuscripts, and documents. The library is located in the heart of the city, and is easily accessible by streetcar and subway. The library is a great center for research and study, and is a valuable resource for the community.

BOSTON

5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang - undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573) ;
6. Undang - Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 292, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601), sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang tahapan tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322)

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : KEPUTUSAN CAMAT BAE KABUPATEN KUDUS TENTANG PEMBENTUKAN TIM PENYUSUN RENCANA KERJA (RENJA) KECAMATAN BAE KABUPATEN KUDUS.
- KESATU : Mengesahkan Tim Penyusun Rencana Kerja Kecamatan Bae dan Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bae sebagaimana tercantum dalam lampiran Keputusan ini;
- KEDUA : Tugas Tim Penyusun Rencana Kerja Kecamatan Bae dan Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bae sebagaimana dimaksud Diktum KESATU adalah :
- Mengumpulkan data dan informasi perencanaan yang dibutukan guna penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Bae dan Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bae;
 - Melakukan Pengendalian Penyusunan kebijakan dalam penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Bae dan Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bae;
 - Merumuskan rancangan Rencana Kerja Kecamatan Bae dan Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bae;
 - Menyajikan rancangan Rencana Kerja Kecamatan Bae dan Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bae;
 - Menyusun rancangan akhir Rencana Kerja Kecamatan Bae dan Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bae; dan
 - Melaporkan pelaksanaan tugas kepada Camat.
- KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya, Tim Penyusun Rencana Kerja Kecamatan Bae dan Perubahan Rencana Kerja Kecamatan Bae sebagaimana dimaksud Diktum KESATU bertanggung jawab kepada Camat.
- KEEMPAT : Segala biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Keputusan ini dibebankan pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Kecamatan Bae.
- KELIMA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Kudus
Pada Juli 2022



INTRODUCTION

This article discusses the scaling issue of the $\text{P}^{\text{C}}\text{P}^{\text{C}}$ model, which is a two-stage model for the $\text{P}^{\text{C}}\text{P}^{\text{C}}$ process. The first stage is the P^{C} stage, which involves the conversion of a solid polymer into a liquid polymer. The second stage is the P^{C} stage, which involves the conversion of a liquid polymer into a solid polymer. The $\text{P}^{\text{C}}\text{P}^{\text{C}}$ model is a two-stage model, which consists of two stages: the P^{C} stage and the P^{C} stage. The P^{C} stage is the first stage of the $\text{P}^{\text{C}}\text{P}^{\text{C}}$ process, and it involves the conversion of a solid polymer into a liquid polymer. The P^{C} stage is the second stage of the $\text{P}^{\text{C}}\text{P}^{\text{C}}$ process, and it involves the conversion of a liquid polymer into a solid polymer. The $\text{P}^{\text{C}}\text{P}^{\text{C}}$ model is a two-stage model, which consists of two stages: the P^{C} stage and the P^{C} stage. The P^{C} stage is the first stage of the $\text{P}^{\text{C}}\text{P}^{\text{C}}$ process, and it involves the conversion of a solid polymer into a liquid polymer. The P^{C} stage is the second stage of the $\text{P}^{\text{C}}\text{P}^{\text{C}}$ process, and it involves the conversion of a liquid polymer into a solid polymer.



Lampiran SK Camat Bae

Nomor : 050.2/ 10 /34.01/ 2022

Tentang : Tim Penyusun Rencana Kerja
Kecamatan Bae

Tanggal : 1 Juli 2022

SUSUNAN TIM PENYUSUN RENCANA KERJA (RENJA)

KECAMATAN BAE

NO	NAMA	JABATAN	JABATAN DALAM TIM
1	2	3	4
1.	Mintoro, AP	Camat	Ketua
2.	Sunardi, SE	Sekretaris	Sekretaris
3.	Drs. Ganda Uli Saragih	Kasi Tapem	Ketua Kelompok Kerja
4.	Yusida Tri Yulianti, S.IP	Kasubbag PEP dan Keuangan	Anggota Kelompok Kerja
5.	Faradhiba Supu, S.PD.SD	Kasubbag Umum dan Kepegawaian	Anggota Kelompok Kerja
6.	Sakuri, SH	Kasi Ekbang dan Kesra	Anggota Kelompok Kerja
7.	Junaity Rahajuningsih, SH	Kasi Yanum	Anggota Kelompok Kerja
8.	Irawati, SE	Staf Subbag PEP dan Keuangan	Anggota Kelompok Kerja
9.	Siti Romlah	Staf Subbag PEP dan Keuangan	Anggota Kelompok Kerja

Ditetapkan di Kudus

Pada

Juli 2022



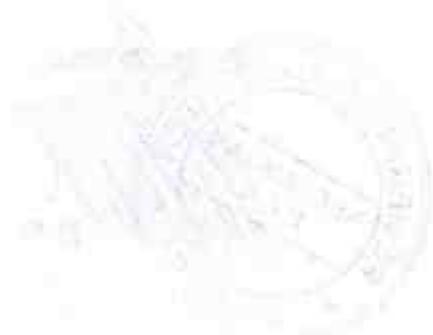
1. *Urticaria*
2. *Angioedema*
3. *Anaphylaxis*
4. *Urticaria pigmentosa*

URTIPIA AND ANGIOEDEMA

1. *Urticaria* = wheals.
2. *Angioedema* = swelling.
3. *Anaphylaxis* = severe reaction.
4. *Urticaria pigmentosa* = skin lesion.

1. *Urticaria* = wheals.
2. *Angioedema* = swelling.
3. *Anaphylaxis* = severe reaction.
4. *Urticaria pigmentosa* = skin lesion.

1. *Urticaria* = wheals.
2. *Angioedema* = swelling.
3. *Anaphylaxis* = severe reaction.
4. *Urticaria pigmentosa* = skin lesion.





PEMERINTAH KABUPATEN KUDUS

KECAMATAN BAE

Jl. Kudus Colo Km. 5 Bae Kudus Kode Pos 59352

Telp (0291) 430010 Faks (0291) 430010

Email : kec.bae@gmail.com Website : bae.kuduskab.go.id

KEPUTUSAN CAMAT BAE KABUPATEN KUDUS

NOMOR : 910/ // / 34.01/ 2022

TENTANG RENCANA KERJA (RENJA) KECAMATAN BAE KABUPATEN KUDUS TAHUN 2023

CAMAT BAE,

- Mengingat : a. bahwa guna melaksanakan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud hurus a, perlu menetapkan Keputusan Camat Bae Kabupaten Kudus.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

ANITA KERZNER'S THE VITAMIN A

REGIONS OF THE WORLD

BY ANITA KERZNER

Illustrations by GENE STREIBER

WITH ILLUSTRATIONS AND DESIGN BY ROBERT KERZNER

SOFTCOVER EDITION © 1974 BY THE VITAMIN A

1966 EDITION

BY ANITA KERZNER

SOFTCOVER EDITION © 1974, 1975 BY THE VITAMIN A

PRINTED IN U.S.A.

THESE PAGES CONTAIN INFORMATION CONCERNING VITAMIN A
AND OTHER VITAMINS WHICH ARE USEFUL FOR THE MAINTENANCE
AND PROTECTION OF YOUR OVERALL HEALTH. THEY ARE NOT
INTENDED AS MEDICAL ADVICE OR AS A SUBSTITUTE FOR
MEDICAL TREATMENT. CONSULT YOUR PHYSICIAN OR
PHARMACIST FOR MEDICAL ADVICE OR TREATMENT.

THESE PAGES ARE NOT INTENDED AS A SUBSTITUTE FOR
MEDICAL ADVICE OR TREATMENT. CONSULT YOUR PHYSICIAN
OR PHARMACIST FOR MEDICAL ADVICE OR TREATMENT.

THESE PAGES ARE NOT INTENDED AS A SUBSTITUTE FOR
MEDICAL ADVICE OR TREATMENT. CONSULT YOUR PHYSICIAN
OR PHARMACIST FOR MEDICAL ADVICE OR TREATMENT.

THESE PAGES ARE NOT INTENDED AS A SUBSTITUTE FOR
MEDICAL ADVICE OR TREATMENT. CONSULT YOUR PHYSICIAN
OR PHARMACIST FOR MEDICAL ADVICE OR TREATMENT.

THESE PAGES ARE NOT INTENDED AS A SUBSTITUTE FOR
MEDICAL ADVICE OR TREATMENT. CONSULT YOUR PHYSICIAN
OR PHARMACIST FOR MEDICAL ADVICE OR TREATMENT.

THESE PAGES ARE NOT INTENDED AS A SUBSTITUTE FOR
MEDICAL ADVICE OR TREATMENT. CONSULT YOUR PHYSICIAN
OR PHARMACIST FOR MEDICAL ADVICE OR TREATMENT.

THESE PAGES ARE NOT INTENDED AS A SUBSTITUTE FOR
MEDICAL ADVICE OR TREATMENT. CONSULT YOUR PHYSICIAN
OR PHARMACIST FOR MEDICAL ADVICE OR TREATMENT.

5. Undang - undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang - undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573) ;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang tahapan tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887, Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 517);
10. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 5 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2013 – 2018 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2014 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 65);
11. Peraturan Daerah Kabupaten Kudus Nomor 4 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalia, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Kudus (Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2008 Nomor 4, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Nomor 107);
12. Peraturan Daerah Kabupaten Kudus Nomor 11 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2008 Nomor 11, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Nomor 113);

1970. In 1971, the first major study of the
Baltic sea was conducted by the Institute
of Oceanology of the University of Gdansk.
The results of this study were published
in 1974.

In 1974, the Polish Ministry of Environment
initiated a large-scale environmental
monitoring programme. This was a multi-year
programme involving many different
authorities, both state and local, and
private sector groups. The former included
ministries and state-owned Baltic ports, oil
and mining companies, marine research institutes,
universities, and private environmental
organizations.

The first phase of this environmental monitoring
programme involved the collection of baseline
information, and the second phase focused
on the identification of changes in the
environment.

In 1975, the first environmental monitoring
programme was established in the Baltic Sea by the
Ministry of Environment. This programme involved
the collection of baseline information, and the
second phase focused on the identification of
changes in the environment.

This environmental monitoring programme
involved the collection of baseline information,
and the second phase focused on the identification
of changes in the environment.

The first environmental monitoring programme
involved the collection of baseline information,
and the second phase focused on the identification
of changes in the environment.

The first environmental monitoring programme
involved the collection of baseline information,
and the second phase focused on the identification
of changes in the environment.

The first environmental monitoring programme
involved the collection of baseline information,
and the second phase focused on the identification
of changes in the environment.

13. Peraturan Daerah Kabupaten Kudus Nomor 1 Tahun 2019 tentang Renvana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2018 – 2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2019 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Nomor 218);
14. Peraturan Daerah Kabupaten Kudus Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kudus (Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Tahun 2016 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kudus Nomor 193);
15. Peraturan Bupati Kudus Nomor 46 Tahun 2017 tentang Uraian Tugas Jabatan Administrator dan Pengawas pada Kecamatan di Kudus;
16. Peraturan Bupati Kudus Nomor 27 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Kudus Tahun 2023;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU : Rencana Kerja Kecamatan Bae Kabupaten Kudus Tahun 2023, sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini.
- KEDUA, : Rencana Kerja sebagaimana dimaksud Diktum KESATU merupakan Dokumen Perencanaan Kecamatan Bae Kabupaten Kudus untuk Periode 1 (satu) tahun yang memuat kebijakan, Program dan Kegiatan Pembangunan yang akan dilaksanakan Tahun 2023.
- KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Kudus
Pada Juli 2022



Y ~~should~~ be a ~~more~~ moderate. It ~~is~~ well to
be ~~cautious~~ about ~~any~~ ~~development~~
in ~~the~~ ~~area~~ ~~and~~ ~~not~~ ~~overlook~~ ~~any~~ ~~possibility~~
of ~~future~~ ~~problems~~ ~~and~~ ~~conflict~~

It ~~will~~ ~~help~~ ~~to~~ ~~have~~ ~~a~~ ~~well~~ ~~defined~~ ~~plan~~ ~~for~~ ~~the~~ ~~area~~ ~~and~~ ~~to~~ ~~keep~~ ~~it~~
under ~~regular~~ ~~review~~ ~~so~~ ~~as~~ ~~to~~ ~~make~~ ~~any~~ ~~adjustments~~ ~~as~~ ~~necessary~~
possible. It ~~will~~ ~~also~~ ~~help~~ ~~to~~ ~~keep~~ ~~an~~ ~~open~~ ~~mind~~ ~~and~~ ~~not~~ ~~allow~~ ~~any~~ ~~single~~
group ~~to~~ ~~dominate~~ ~~the~~ ~~process~~ ~~or~~ ~~any~~ ~~single~~ ~~individual~~ ~~to~~ ~~dictate~~ ~~the~~ ~~outcomes~~.

The possible effects

positive effects

One ~~possibility~~ ~~is~~ ~~that~~ ~~the~~ ~~area~~ ~~will~~ ~~become~~
a ~~more~~ ~~attractive~~ ~~place~~ ~~to~~ ~~live~~ ~~and~~ ~~work~~
and ~~that~~ ~~the~~ ~~area~~ ~~will~~ ~~become~~ ~~more~~ ~~attractive~~
to ~~investors~~ ~~and~~ ~~businesses~~ ~~and~~ ~~that~~ ~~the~~ ~~area~~ ~~will~~ ~~become~~
a ~~more~~ ~~attractive~~ ~~place~~ ~~to~~ ~~live~~ ~~and~~ ~~work~~.

Negative effects ~~will~~ ~~all~~ ~~well~~ ~~be~~ ~~dependent~~



**BERITA ACARA
KESEPAKATAN HASIL FORUM PD BIDANG PEMERINTAHAN
KABUPATEN KUDUS**

Pada hari Rabu tanggal Sembilan bulan Maret tahun dua ribu dua puluh dua telah diselenggarakan forum PD Bidang Pemerintahan Kabupaten Kudus yang dihadiri pemangku kepentingan sesuai dengan daftar hadir sebagaimana tercantum dalam LAMPIRAN I berita acara ini.

Setelah memperhatikan, mendengar dan mempertimbangkan :

1. Pemaparan materi
2. Klarifikasi, tanggapan dan saran dari seluruh peserta forum PD terhadap materi yang dibahas sebagaimana telah dirangkum menjadi hasil keputusan kelompok diskusi, maka pada:

Hari dan Tanggal : Rabu, 9 Maret 2022
J a m : 08.00 WIB s.d selesai
Tempat : Ruang Rapat Lantai 4 Setda

Forum PD Bidang Pemerintahan Kabupaten Kudus Tahun 2022

MENYEPAKATI

- KESATU : Menyepakati program dan kegiatan prioritas, dan indikator kinerja yang disertai target dan kebutuhan pendanaan, yang telah diselaraskan dengan usulan kegiatan prioritas dari musrenbang RKPD Kabupaten di Kecamatan dan pokok pikiran DPRD;
- KEDUA : Menyepakati rancangan Renja PD Bidang Pemerintahan Kabupaten Kudus Tahun 2023 sebagaimana tercantum dalam LAMPIRAN II berita acara ini;
- KETIGA : Menyepakati daftar usulan program dan kegiatan lintas PD dan lintas wilayah sebagaimana tercantum dalam LAMPIRAN III berita acara ini;
- KEEMPAT : Menyepakati berita acara ini beserta lampirannya (LAMPIRAN I,II,III), merupakan satu kesatuan dan bagian yang tidak terpisahkan dari berita acara hasil kesepakatan forum PD Bidang Pemerintahan Kabupaten Kudus Ini; dan
- KELIMA : Berita acara ini beserta lampirannya dijadikan sebagai bahan penyempurnaan rancangan RKPD Kabupaten Tahun 2023.

Demikian berita acara ini dibuat dan disahkan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Kudus, 9 Maret 2022

Pimpinan Sidang


TGH. RYANTO, S.Si, MM
NIP. 19780228 199702 1002

ANSWER

to a question by asking a question using terms of logic and law such as
"What?" "Why?" "How?" "Who?" "Where?" "When?" "If" and "Because".

It is important to note that the answer to a question may be a question.
This is called a "circular argument".

For example, if you ask "What is the capital of France?", the answer
"Paris" is a good answer.

But if you ask "What is the capital of France?", and the answer is
"Paris", then the question "What is the capital of France?" has been
repeated.

It is important to note that the question "What is the capital of France?",
is a question that can be answered by "Paris".

It is also important to note that the question "What is the capital of France?",
can be answered by "Paris" because "Paris" is the capital of France.

It is also important to note that the question "What is the capital of France?",
can be answered by "Paris" because "Paris" is the capital of France.

It is also important to note that the question "What is the capital of France?",
can be answered by "Paris" because "Paris" is the capital of France.

It is also important to note that the question "What is the capital of France?",
can be answered by "Paris" because "Paris" is the capital of France.

It is also important to note that the question "What is the capital of France?",
can be answered by "Paris" because "Paris" is the capital of France.

It is also important to note that the question "What is the capital of France?",
can be answered by "Paris" because "Paris" is the capital of France.

It is also important to note that the question "What is the capital of France?",
can be answered by "Paris" because "Paris" is the capital of France.

It is also important to note that the question "What is the capital of France?",
can be answered by "Paris" because "Paris" is the capital of France.

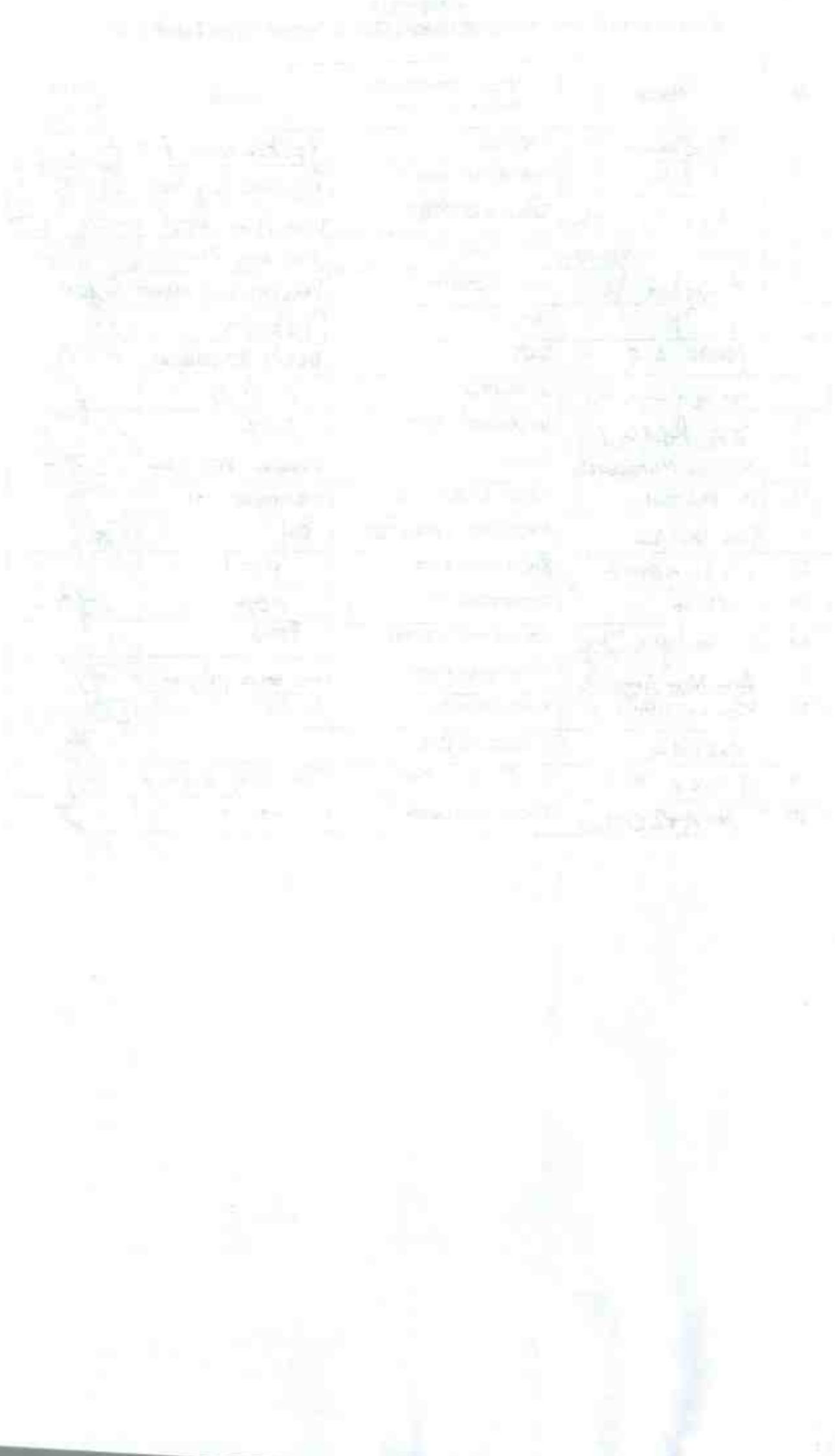
It is also important to note that the question "What is the capital of France?",
can be answered by "Paris" because "Paris" is the capital of France.

It is also important to note that the question "What is the capital of France?",
can be answered by "Paris" because "Paris" is the capital of France.

It is also important to note that the question "What is the capital of France?",
can be answered by "Paris" because "Paris" is the capital of France.

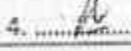
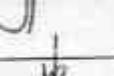
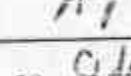
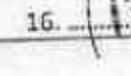
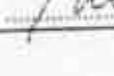
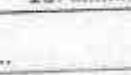
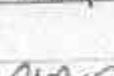
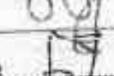
Menyetujui,
Wakil Peserta Forum Perangkat Daerah Bidang Pemerintahan Tahun 2022

No	Nama	Unsur Perwakilan/ Perangkat Daerah	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Pdt. Sunandar	Bappeda	Jp. Koordikator PEP	
2.	Dwi Retno W	Sekretariat Daerah	Sub. Koord. Proj. Prog	
3.	Iwan K. Utta	Sekretariat DPRD	Kasubbag PEP	
4.	Ariest Herawan	Dinas Dukcapil	Kasubbag PK	
5.	M. Gaddafi H.	Dinas Kominfo	Pembinaan program anggaran	
6.	Ari Jp	Dinas Arpus	Prakom	
7.	Nurul A.S	BKPP	Bend. Pengeluaran	
8.	G. Wiwi	Dinas PMD	X MIA	
9.	Sri Adhri P	Inspektorat Daerah	PEP	
10.	Zulkha Munawirah	Salpol PP	Kasubbag PEP & kew	
11.	PR. PRATIWI	Kantor Kesbangpol	Kasubbag TU	
12.	Tia Dwi L	Kecamatan Kalitwungu	Gat	
13.	G. Nopanah	Kecamatan Kota	P = P	
14.	Rifandi	Kecamatan Jati	PPG	
15.	Slc. Suciyanuji	Kecamatan Undaan	PEP	
16.	Arip Noor Anjani	Kecamatan Mejobo	Ka. seluruh pelajaran	
17.	Karmen Sutiyendo	Kecamatan Jekulo	Ka. Subbag PEP & Kur	
18.	Yusidah	Kecamatan Bae		
19.	Huzra .mu	Kecamatan Gebog	Kasubbag PEP & len	
20.	AKAROL	Kecamatan Dawe	- - -	



DAFTAR HADIR

Hari / Tanggal : Rabu, 9 Maret 2022
 Waktu : 08.00 WIB - selesai
 Tempat : Ruang Rapat Lt 4 Sctda
 Acara : Forum Perangkat Daerah dalam rangka Penyusunan RKPD Kabupaten Kudus
 Tahun 2023

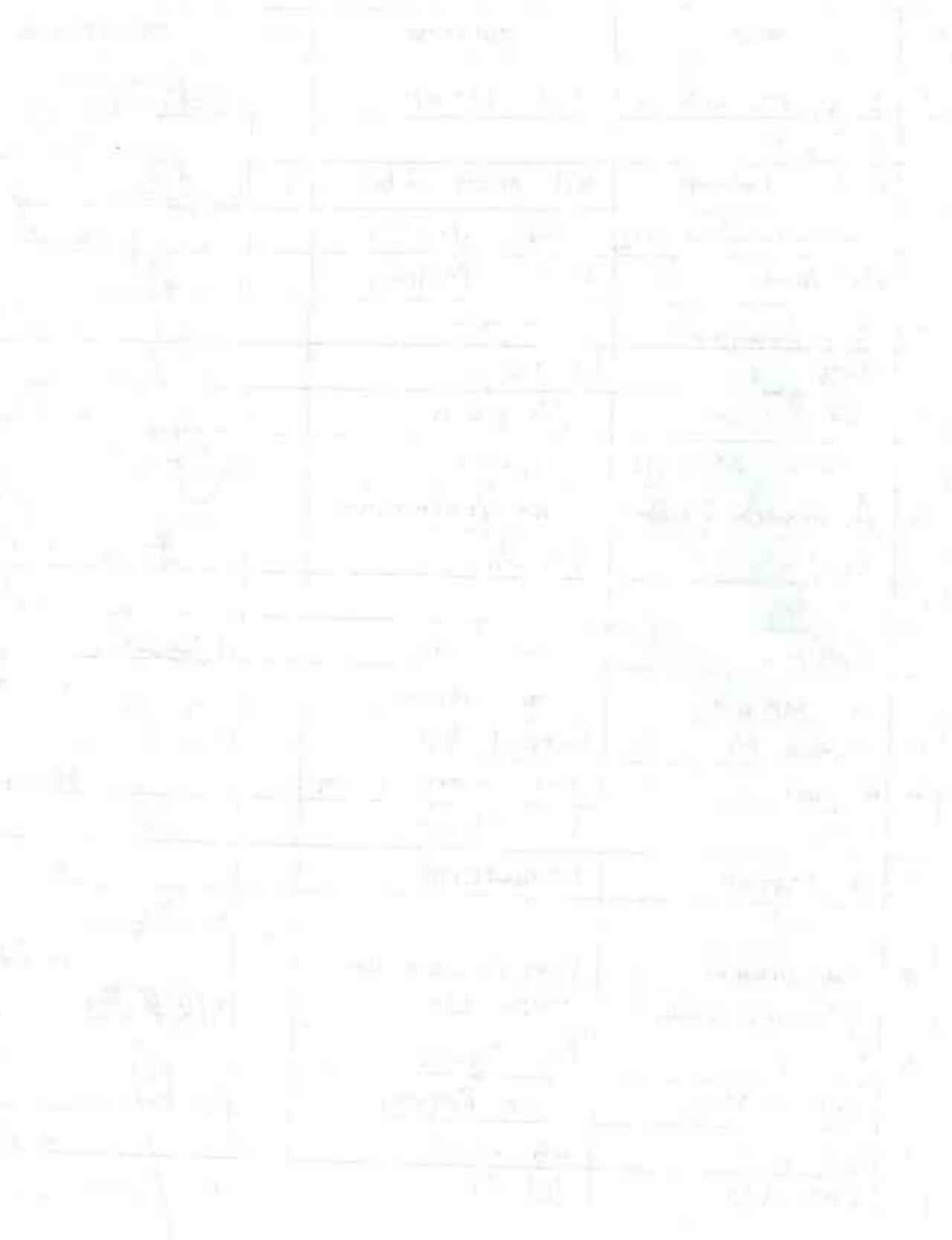
NO.	NAMA	UNIT KERJA	L/P	TANDA TANGAN
1.	Rina K. Utami	Sdr. DPKD	1.	
2.	Wahyu P.L			
3.	P. Joko Lelono	Kel. Mlati Kebul	L	
4.	Kartman Sitijono	Kec. Jekulo		
5.	Maryanti	KK. Majobu	5.	
6.	Arie Anggoro			
7.	Mulyadi	lit. Jaya	7.	
8.	Siti Siuoma	Bappeda	8.	
9.	Novita SETYANTI	Bappdes	9.	
10.	Achmad Rani	Eag. Protomjum	10.	
11.	Fitria	Humintu	11.	
12.	Sudarmi		12.	
13.	Sofitau	Bang. Kesi	13.	
14.	Si Maryanti	Bang. Hutan	14.	
15.	Zulkha M	Satpol PP	15.	
16.	Riyanti	Kel. Wengku Kulon	16.	
17.	Petrus	Bag. Adbang	17.	
18.	PR. PRATIWI	KESBANGPOL	18.	
19.	Miftahul H		19.	
20.	Sulistiwati	Bang. Perekonomian	20.	
21.	Hilmi Huda	Kesbangpol	21.	
22.	Fajra P	Eag. Organza	22.	
23.	MURDO M.U	KCC Bendo	23.	
24.	Zaini S.	Eag. Urusan	24.	
25.	Ridz. W	Rd. PP	25.	

WATERFALLS

Waterfall
Waterfall

Waterfall Waterfall Waterfall Waterfall Waterfall Waterfall

Waterfall



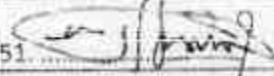
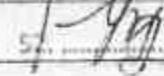
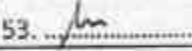
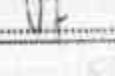
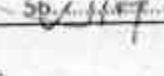
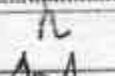
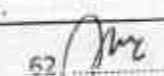
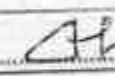
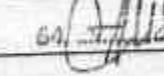
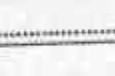
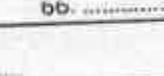
DAFTAR HADIR

Hari / Tanggal : Rabu, 9 Maret 2022
 Waktu : 08.00 WIB - selesai
 Tempat : Ruang Rapat Lt 4 Setda
 Acara : Forum Perangkat Daerah dalam rangka Penyusunan RKPD Kabupaten Kudus
 Tahun 2023

NO.	NAMA	UNIT KERJA	L/P	TANDA TANGAN
26	Nurul A.S.	BKPP		26.
27	Muchlisin	Kajian		27.
28	Achmad Sotikin	Melati Morowis	28.	
29	Nuryanto	Melati Morowis		29.
30	Kamila	Warga Wetan	30.	
31	Yaya Arifiani	Ray. PPS		31.
32	Sutijan	PMD	32.	
33	Septielle	Dlingo		33.
34	Annas Wahyudi	Sunggingan	34.	
35	Tina Dwi L	Kec. Talunrejo		35.
36	Wulan	—	36.	
37	Rozet M	—		37.
38	Kurni Achuti	Parjungan	38.	38.
39	Teguh R	Bayor		39.
40	Rofik	Inspektorat	40.	
41	Sri Purwanti	—		41.
42	Imam Supandi	Kec. Gebang	42.	42.
43	Del Ruliann	Bag. Perumahan		43.
44	Sulmanach	Kec. Kofo	44.	
45	Bugus	BKPP		45.
46	Ari Zoko P	Arpus	46.	46.
47	Ria Dayu Widodo	Kajian		47.
48	Dara Alessandra P	Lerum	48.	48.
49	Heru Setiawan	Ray. Ulundanu		49.
50	dhoni	Bag. Widu	50.	50.

DAFTAR HADIR

Hari / Tanggal : Rabu, 9 Maret 2022
 Waktu : 08.00 WIB - selesai
 Tempat : Ruang Rapat lt 4 Setda
 Acara : Forum Perangkat Daerah dalam rangka Penyusunan RKPD Kabupaten Kudus Tahun 2023

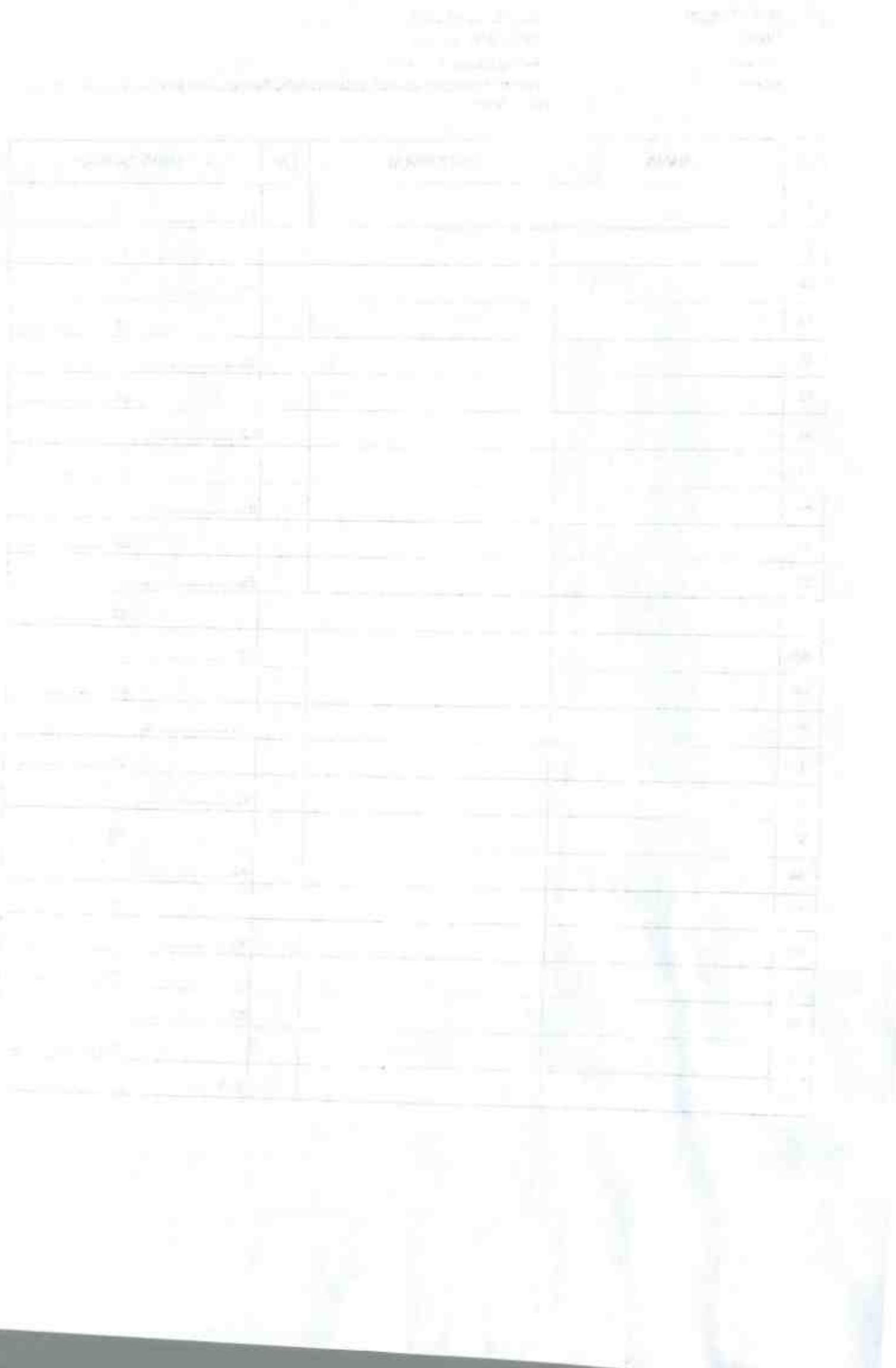
NO.	NAMA	UNIT KERJA	L/P	TANDA TANGAN
51	Suci Enday	Propinsi Sumsel	51.	
52	Yusidah	Buze		
53	Herryanen	Bog. Umu	53.	
54	Catur A	Baz. Sekulu	54.	
55	Dian NL	Dukcapil	55.	
56	Ariyati H	Dukcapil	56.	
57	Sek. Kadis Dgnyngtung	Kec. Undaan	57.	
58	Ristaww	Kec jari	58.	
59	Aulina LP	Pdt Bappeda	P	
60	Vebi Bulogita	Litbang Bappeda	L	
61	Limpidi Hendrikwan	Litbang Bappeda	L	
62	Praktini R	Perencanaan		
63	Amigal A.	Phd. MTR Bappeda	L	
64	Uswatun	Perencanaan	P	
65				65.
66				66.
67				67.
68				68.
69				69.
70				70.
71				71.
72				72.
73				73.
74				74.
75				75.

DAFTAR HADIR

Hari / Tanggal : Rabu, 9 Maret 2022
 Waktu : 08.00 WIB - selesai
 Tempat : Ruang Rapat Lt 4 Setda
 Acara : Forum Perangkat Daerah dalam rangka Penyusunan RKPD Kabupaten Kudus
 Tahun 2023

NO.	NAMA	UNIT KERJA	L/P	TANDA TANGAN
76				76.
77				77.
78				78.
79				79.
80				80.
81				81.
82				82.
83				83.
84				84.
85				85.
86				86.
87				87.
88				88.
89				89.
90				90.
91				91.
92				92.
93				93.
94				94.
95				95.
96				96.
97				97.
98				98.
99				99.
100				100.

ACQUAFLUO - GLOW IN THE DARK



NOTULEN RAPAT FORUM PERANGKAT DAERAH TAHUN 2022

BIDANG PEMERINTAHAN

Hari	:	Rabu
Tanggal	:	9 Maret 2022
Jam	:	08.00 - Selesai
Tempat	:	R.Rapat Selida LT.4
Pimpinan rapat	:	Kabag Organisasi
Jumlah peserta	:	65 orang
Susunan Acara	:	<ol style="list-style-type: none">1. Pembukaan oleh Kabag Organisasi2. Penyampaian Usulan oleh Perangkat Daerah3. Penutup
Hasil Pembahasan	:	<ol style="list-style-type: none">1. Dinas Kearsipan dan Perpustakaan<ul style="list-style-type: none">• Belum ada Tata Naskah Dinas Elektronik (TNDE) padahal termasuk IKU Bupati, Tahun 2023 belum ada dukungan ke arah TNDE.• Saran: dikoordinasikan dengan bidang Arsip, perlu anggaran atau tidak, dikoordinasikan dengan Kominfo terkait aplikasi Srikandi yang di dalamnya ada TNDE2. BKPP<ul style="list-style-type: none">• Tahun 2023 belum ada anggaran untuk peningkatan/ pengembangan potensi untuk Jabfung.• Tahun 2023 ada pembinaan diklat fungsional, diklat analis kebijakan• Saran: diharapkan ke depan Jabfung lebih baik (jangan ditinggalkan dan tetap dikontrol)3. Dinas PMD<ul style="list-style-type: none">• Fasilitasi Profil desa anggaran besar, seharusnya profil desa diupdate tiap tahun biar baik.4. Kominfo<ul style="list-style-type: none">• Ada kegiatan pengelolaan konten, konten apa? anggaran besar 5 miliar.• jawaban: konten berisi berita di kab, kudus, baik media cetak dan elektronik untuk mendukung image kinerja, komunikasi publik.• saran: aplikasi harus diintegrasikan, contoh: banyumas dimana semua aplikasi dibuat oleh Kominfo.5. Dukcapil<ul style="list-style-type: none">• Penambahan anggaran untuk penyelenggaraan SMKI sebesar 100 juta• Butuh pendampingan manajemen ISO (Perub 2022)6. Inspektorat<ul style="list-style-type: none">• Jasa pemeliharaan kendaraan dinas, ada 45 kendaraan terdiri dari mobil 8, motor 42 sementara jumlah ASN 46 orang.• belum ada standar baku terkait BMD, seharusnya kontrol di asset ke depan, pengadaan kendaraan dinas perangkat daerah bisa dilihat lagi disesuaikan dengan beban pekerjaan. jumlah

- penambahan anggaran untuk kursi kerja ASN sebanyak 10 buah sebesar Rp. 3.500.000,-
- 8.Kecamatan Gebog
- penambahan anggaran untuk BBM untuk patrol ke 11 desa
- 9.Kecamatan Mejobo
- anggaran yang diusulkan harap dipenuhi dan tidak dikurangi
10. Kecamatan Jekulo
- Tiap tahun ada penambahan 200 juta untuk operasional dan sarpras
11. Kelurahan Sunggingan
- Sarpras terpusat di aset, inventaris kendaraan dinas untuk kelurahan (motor dinas tidak layak)
 - SDM di kelurahan terbatas
12. Kelurahan Purwosari
- Profil desa anggarannya besar, tetapi tidak ada pembinaan di kelurahan sehingga pengisian lama
 - anggaran di semua kelurahan disamakan semua, padahal kondisi kelurahan berbeda-beda seharusnya ada standar yang disesuaikan dengan luas wilayah atau jumlah penduduk.
 - usulan anggaran tahun 2023 harap dipenuhi tidak dikurangi
- 13.Kelurahan Kajeksan
- Profil kelurahan kok tidak ada di ranwal, padahal profil desa sudah ada dana mandiri
 - anggaran disamakan dengan kondisi, sesuai luas wilayah atau jumlah penduduk
14. Kelurahan Wergu Welan
- Bappeda/ TAPD untuk mengakomodir usulan di kelurahan untuk survey ke lapangan terkait sarpras (kondisi real) di kelurahan sehingga dapat merencanakan untuk ke depan.
15. Kelurahan Panjunan
- Usulan Pembangunan Gedung (Kantor belakang ambrol/rusak) belum diperbaiki padahal usulan sudah dari tahun 2015, tapi 2 tahun ini tidak diusulkan, mohon 2023 usulan tersebut diakomodir.
16. Kelurahan Kerjasan
- Terkait dengan POKIR untuk kelurahan, mohon untuk diluruskan kembali karena banyak permasalahan
17. Kesbangpol
- Tahun 2023, kesbang berganti dari kantor menjadi Badan, anggaran diharapkan mendukung untuk Badan
 - Usulan sarpras (laptop dan printer)
 - Usulan Pemeliharaan Sarpras
 - Permasalahan distribusi surat monyurat (diharapkan koordinasi dengan kominfo terkait aplikasi SriKandi)
 - tambahan anggaran untuk pelaksanaan tahapan pemilu
18. Satpol PP
- usulan penambahan anggaran untuk BBM patrol
 - Perubahan 2022 (pengadaan mobil damkar)

• *the just & fair treatment* (JFT) measure
• *perceived discrimination* (PD)
• *self-esteem* (SE)

• *Self-worth protection* (SWP) measure
• *Self-esteem* (SE)

• *Self-efficacy* (SE) measure
• *Self-esteem* (SE)

• *Self-efficacy* (SE) measure
• *Self-esteem* (SE)

• *Self-efficacy* (SE)

• *Self-efficacy* (SE)

• *Self-efficacy* (SE)

• *Self-efficacy* (SE) measure
• *Self-efficacy* (SE)

- penambahan anggaran untuk laptop dan scanner dalam rangka mendukung LPPD
20. Bagian Kesra
- Tambahan anggaran untuk operasional penyelenggaraan Haji dan MTQ yang tidak tercantum di ranwal
21. Bagian Hukum
- Usulan sarpras dalam rangka mendukung DJDIH
22. Bagian Administrasi Pembangunan
- penambahan usulan honor pengelola keuangan
 - Penambahan perjalanan dinas (kondisi sekarang hanya 1.100.00 untuk setahun)
 - Penambahan biaya pemeliharaan assel seperti printer (diusulkan perub 2022)
23. Bagian Pengadaan Barang dan Jasa
- Server (selama ini dari Kominfo) diharapkan dapat beli sendiri dan terpisah dari Kominfo
 - penambahan sarpras (bidding room) agar penilaian tinggi
24. Bagian Umum
- Penambahan AC
 - Pembangunan Parkir
 - Pemeliharaan Rumah dinas
 - Pemeliharaan Kendaraan Dinas
 - Pengadaan Barang
 - Asuransi Gedung dan Asuransi Kendaraan Dinas
25. Bagian Protokol Pimpinan
- anggaran sudah cukup, harap dipenuhi
26. Bagian Organisasi
- penambahan anggaran untuk penyusunan dokumen anjali/ABK Jabfung dan peningkatan pelayanan public (monitoring dan evaluasi) dirasa kurang maksimal
 - Pembangunan Lobi untuk Gedung setda untuk menerima tamu, karena tidak punya kontrol penerimaan tamu.

NOTULIS

(Pratiwi Rahmawati, S.Pi, MT)

3.1. The role of communication in organizational change

Communication is a critical element in organizational change. It has been argued that communication is the primary mechanism through which organizational change is effected (Hofstede, 1991; Kotter, 1996). In this paper, we argue that communication is also critical in the development of organizational culture. We believe that communication is a key factor in the development of organizational culture because it is the primary means through which organizational members learn about their organization's values and beliefs. Communication is also important because it provides a way for organizational members to express their own values and beliefs, and to challenge those of others. This can lead to a greater understanding of the organization's culture, and to a more positive attitude towards it. Finally, communication is important because it can help to build trust between organizational members, and to facilitate the development of a shared sense of purpose and commitment to the organization's goals.

3.2. The role of culture in organizational change

Culture is another critical element in organizational change. It has been argued that culture is the primary source of resistance to change (Kotter, 1996). In this paper, we argue that culture is also critical in the development of organizational communication. We believe that culture is a key factor in the development of organizational communication because it provides a way for organizational members to express their own values and beliefs, and to challenge those of others. This can lead to a greater understanding of the organization's communication style, and to a more positive attitude towards it. Finally, culture is important because it can help to build trust between organizational members, and to facilitate the development of a shared sense of purpose and commitment to the organization's goals.

Lampiran

: Camat Bae

Nomor

Tanggal

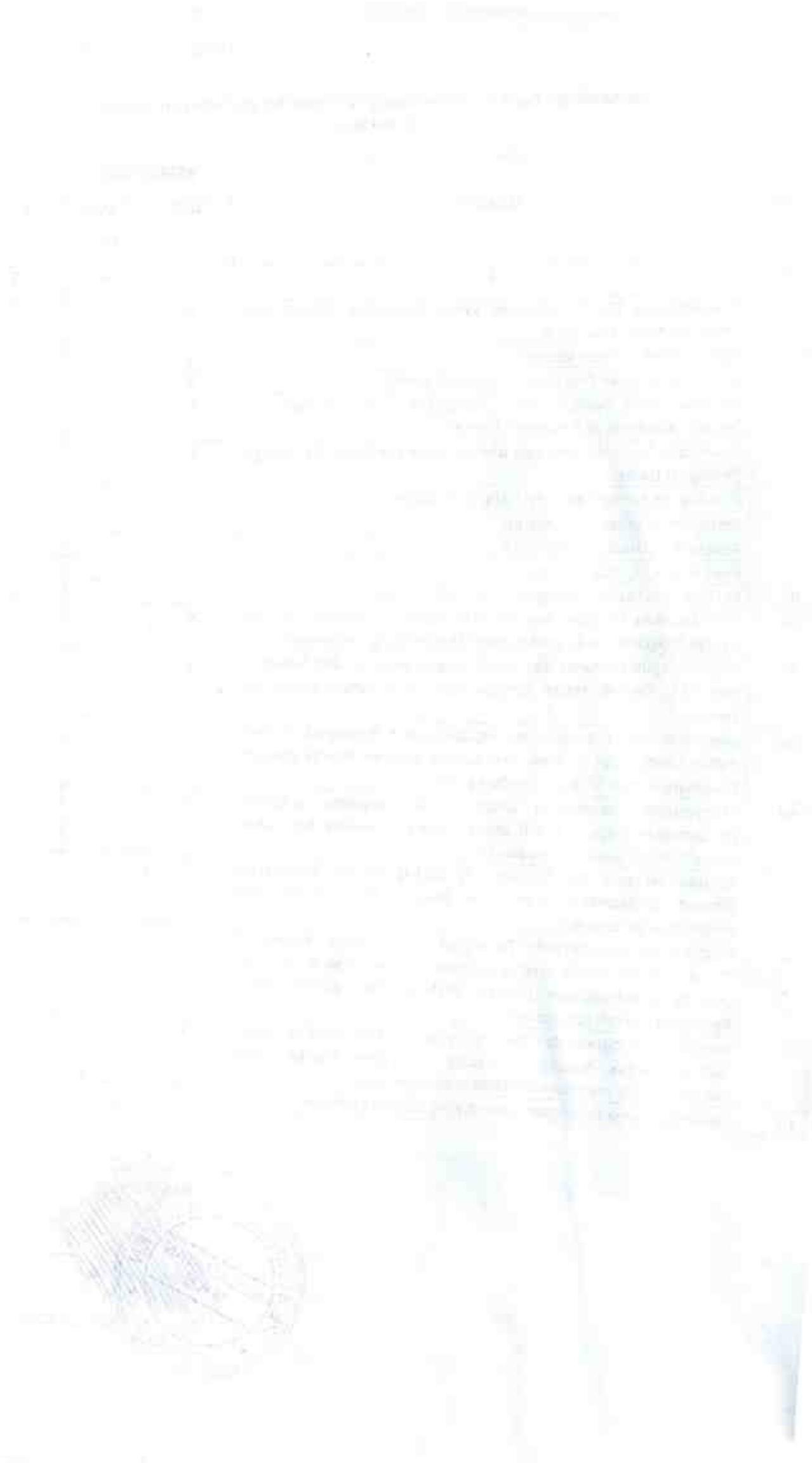
Juli 2022

Pengendalian dan Evaluasi terhadap Kebijakan Renja Perangkat Daerah
Tahun 2023

NO	URAIAN	KESESUAIAN		KET
		ADA	TIDAK ADA	
1	2	3	4	5
1.	Pembentukan Tim Penyusunan Renja Perangkat Daerah dan Penyusunan Agenda Kerja	V		
2.	Pengolahan Data dan Informasi	V		
3.	Analisis Gambaran Pelayanan Peangkat Daerah	V		
4.	Mengkaji hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu berdasarkan Renstra Perangkat Daerah	V		
5.	Penentuan Isu – isu pentinga penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah	V		
6.	Penelaahan Rancangan Awal RKPD Kabupaten	V		
7.	Perumusan Tujuan dan Sasaran	V		
8.	Penelaahan Usulan Masyarakat	V		
9.	Perumusan Kegiatan Prioritas	V		
10.	Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Kabupaten	V		
10a.	Meyelaraskan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah dengan Usulan Program dan Keguatan Hasil Musrenbang Kecamatan	V		
10b.	Mempertajam Indikator dan target Kinerja Program dan Kegiatan Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah	V		
10c.	Mensinkronkan Program dan Kegiatan antar Perangkat Daerah dalam rangka Optimalisasi Pencapaian Sasaran sesuai dengan Kewenangan dan Sinergitas pelaksanaan	V		
10d.	Menyesuaikan pendanaan program dan kegiatan prioritas berdasarkan pagu Indikatif untuk masing – masing Perangkat Daerah sesuai Surat Edaran Bupati	V		
11.	Sasaran Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten disusun berdasarkan pendekatan Kinerja, Perencanaan dan Penganggaran terpadu.	V		
12.	Program dan Kegiatan antar Perangkat Daerah dengan Perangkat Daerah lainnya dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran prioritas pembangunan Daerah telah dibahas dalam forum Perangkat Daerah Kabupaten	V		
13.	Pendanaan program dan kegiatan prioritas berdasarkan pagu indikatif untuk masing – masing Perangkat Daerah telah menyusun dan memperhitungkan prakiraan maju	V		
14.	Dokumen Renja Perangkat Daerah yang telah disyahdkan	V		

Kudus, Juli 2022





Form E.70
Pengendalian dan Evaluasi terhadap Kebijakan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023

Perangkat Daerah:

No	Uraian	Hasil Pengendalian dan Evaluasi			
		Kesesuaian Ada	Tidak Ada	Faktor Penyebab Ketidaksesuaian	Tindak Lanjut Penyempurnaan Apabila Tidak
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Pembentukan tim penyusun Renja Perangkat Daerah dan Penyusunan Agenda Kerja.	✓			
2.	Pengolahan data dan informasi	✓			
3.	Analisis gambaran pelajaran Perangkat Daerah tahun lalu berdasarkan	✓			
4.	Mengkaji hasil evaluasi renja Perangkat Daerah.	✓			
5.	Renstra Perangkat Daerah.	✓			
6.	Penentuan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah.	✓			
7.	Penyelehan rancangan awal RKP/D Kabupaten	✓			
8.	Perumusan tujuan dan sasaran.	✓			
9.	Penyelehan usulan masyarakat.	✓			
10.	Perumusan kegiatan prioritas.	✓			
10.a.	Pelaksanaan forum Perangkat Daerah Kabupaten	✓			
10.b.	Menyelaraskan program dan kegiatan Perangkat Daerah dengan usulan	✓			
10.c.	Menyelaraskan program dan kegiatan kecamatan	✓			
10.d.	Menyelaraskan program dan kegiatan program dan kegiatan prioritas berdasarkan pagu indikatif untuk masing-masing Perangkat Daerah sesuai surat edaran Bupati.	✓			
11.	Sasaran program dan kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten disusun berdasarkan pendekatan kinerja, perencanaan dan penganggaran terpadu	✓			
12.	Program dan kegiatan antar Perangkat Daerah dengan Perangkat Daerah	✓			

RESULTS AND DISCUSSION

Effect of Initiator Concentration

The effect of initiator concentration on the polymerization rate was studied at different temperatures. The results are shown in Figure 1. It can be seen that the polymerization rate increases with increasing initiator concentration. At 100 °C, the polymerization rate is approximately 1.0 g/g monomer per hr at 1.0 M initiator concentration. At 120 °C, the polymerization rate is approximately 1.5 g/g monomer per hr at 1.0 M initiator concentration.

Effect of Monomer Concentration

The effect of monomer concentration on the polymerization rate was studied at different temperatures. The results are shown in Figure 2. It can be seen that the polymerization rate increases with increasing monomer concentration. At 100 °C, the polymerization rate is approximately 1.0 g/g monomer per hr at 1.0 M monomer concentration. At 120 °C, the polymerization rate is approximately 1.5 g/g monomer per hr at 1.0 M monomer concentration.

Effect of Polymerization Time

The effect of polymerization time on the polymerization rate was studied at different temperatures. The results are shown in Figure 3. It can be seen that the polymerization rate decreases with increasing polymerization time. At 100 °C, the polymerization rate is approximately 1.0 g/g monomer per hr at 1.0 M monomer concentration and 1.0 M initiator concentration. At 120 °C, the polymerization rate is approximately 1.5 g/g monomer per hr at 1.0 M monomer concentration and 1.0 M initiator concentration.

Effect of Polymerization Temperature

The effect of polymerization temperature on the polymerization rate was studied at different monomer concentrations. The results are shown in Figure 4. It can be seen that the polymerization rate increases with increasing polymerization temperature.

Effect of Initiator Type

The effect of initiator type on the polymerization rate was studied at different temperatures. The results are shown in Figure 5. It can be seen that the polymerization rate increases with increasing initiator type.

Effect of Polymerization Pressure

The effect of polymerization pressure on the polymerization rate was studied at different temperatures. The results are shown in Figure 6. It can be seen that the polymerization rate increases with increasing polymerization pressure.

Effect of Polymerization Catalyst

The effect of polymerization catalyst on the polymerization rate was studied at different temperatures. The results are shown in Figure 7. It can be seen that the polymerization rate increases with increasing polymerization catalyst.

Effect of Polymerization Solvent

The effect of polymerization solvent on the polymerization rate was studied at different temperatures. The results are shown in Figure 8. It can be seen that the polymerization rate increases with increasing polymerization solvent.

Effect of Polymerization Time

The effect of polymerization time on the polymerization rate was studied at different temperatures. The results are shown in Figure 9. It can be seen that the polymerization rate decreases with increasing polymerization time.

No	Uraian	Hasil Pengendalian dan Evaluasi					
		Kesesuaian		Faktor Penyebab Ketidaksesuaian	Tindak Lanjut Penyempurnaan Apabila Tidak		
		Ada	Tidak Ada	(3)	(4)	(5)	(6)
(2)							
(1)	lainnya dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran prioritas pembangunan daerah telah dibahas dalam forum Perangkat Daerah Kabupaten	V					
13.	Pendanaan program dan kegiatan prioritas berdasarkan pagu indikatif untuk masing-masing Perangkat Daerah telah menyusun dan memperhitungkan prakiraan maju	V					
14.	Dokumen Renja Perangkat Daerah yang telah disyahkan						

2022

Kudus,

CAMAT PAE



* NIP KUDUS 0717 199311 1 002
Dentista Tk. 1

PT. KEPALA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN,
PT. PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
KABID. PEMERINTAHAN DAN SOSIAL BUDAYA



TELAH DIVERIFIKASI

No	Jabatan	Paraf
1	Sekretaris	✓
2.	Kepala Bidang	✓
3	Kasubbid/Subkoordinator	✓
4	MitraPD	✓



RENCANA KERJA TAHUN ANGGARAN 2023
KECAMATAN BAE



	l) Membuat pengiriman penomoran surat, kemudian diserahkan ke staf untuk dikirimkan ke alamat yang dituju	pengantar sekaligus
m)	Mengantar mengandakan mengarsipkan Rencana Kerja (Renja) Tahunan	Surat, dan dokumen



